



**Informe d'avaluació sobre el grau d'implementació del
Pla Municipal Lesbià, Gai, Transsexual i Bisexual de la
Ciutat de Barcelona**

B
BC
BN

INDEX

» 01. Introducció	2
» 02. Sistemes de seguiment del Pla Municipal per al col·lectiu LGTB	7
» 03. Metodologia i dades de seguiment de la implementació del Pla Municipal per al col·lectiu Lesbià, Gai, Transsexual i Bisexual 2010 – 2015	9
» 04. Línies de treball i projectes destacats	11
» 05. Estat d'execució de les mesures	18
» 06. Pressupost	71

» 01. Introducció

L'Ajuntament de Barcelona s'ha caracteritzat pel seu compromís pioner en la defensa dels Drets Civils a la ciutat des de fa anys, al 1992 es va crear la figura del Comissionat per a la defensa dels Drets Civils, l'any 1995 es va crear la Regidoria de Drets Civils i fa gairebé 16 anys, es va posar en funcionament l'Oficina per a la no discriminació.

Aquesta vocació pública de defensa dels drets fonamentals i les llibertats públiques és ben vigent, així com la voluntat política que un ajuntament tingui serveis de titularitat municipal per atendre a les persones víctimes de discriminació.

Actualment i segons es recull en el Programa d'Actuació Municipal 2012-2015 un dels objectius de l'Ajuntament de Barcelona ha de ser *"Garantir la convivència veïnal i preservar la cohesió social, per tal que ningú pugui ser discriminat o vegi vulnerats els seus drets fonamentals"*.

Per aquest motiu, es considera que és important donar un nou impuls al funcionament dels actuals serveis i programes municipals específics en matèria de Drets Civils per dotar-los de més coherència, eficiència i impacte entre la ciutadania i aconseguir que la promoció i defensa dels Drets Civils a la nostra ciutat sigui una qüestió més central i transversal que impregni totes les actuacions i programes municipals sigui quin sigui el departament impulsor de les mateixes.

És per això que es concreta una reorientació i reordenació de programes i recursos amb l'aprovació d'una Mesura de Govern que crea l'**Agència pels Drets Civils i la No Discriminació**, per impregnar al concepte i funcionament dels Drets Civils a la nostra ciutat de l'esperit transversal i dinàmic que el terme Agència porta implícit.

L'objectiu general de l'Agència és aconseguir que sigui identificada i utilitzada per part de la ciutadania com el servei municipal que impulsa la defensa i promoció dels drets i deures a la ciutat de Barcelona, per tal de:

- Establir els espais i programes que garanteixin el coneixement, la prevenció i la defensa dels drets civils a la ciutat de Barcelona des de la transversalitat, la territorialització i la complicitat de la societat civil.
- Evitar els fenòmens de discriminació (racisme, xenofòbia, misogínia, homofòbia,

antisemitisme...)

- Fomentar la protecció dels drets de les persones que pertanyen a col·lectius específics, així com la igualtat de gènere i els drets fonamentals.
- Promoure els deures que tenen les persones com a ciutadans i ciutadanes envers la societat.
- Proporcionar a la resta de departaments municipals formació, eines i assessorament en matèria de drets fonamentals per a què els tinguin en consideració quan planifiquen i executen les seves actuacions.
- Proporcionar així mateix informació a la ciutadania sobre els seus drets i deures i realitzar accions d'atenció, assessorament, mediació i sanció si ho permet el marc legal, en aquells casos en que es vulnerin els drets individuals o col·lectius de la ciutadania.

Principis d'actuació de l'Agència.

Igualtat i no discriminació L'Agència treballarà des d'aquests dos principis, entenent la discriminació com la vulneració de drets i el tracte desigual que es produeix vers una persona o col·lectiu determinat pel fet de ser percebuda de forma diferent, i considerant aquesta diferència com un tret negatiu i assegurant que totes les seves actuacions com els seus objectius de treball amb altres actors contribueixin a eradicar aquest fenomen i aconseguir avançar cap la igualtat en el tracte de totes les persones de la ciutat.

La persona al centre de l'atenció- Es prestarà especial importància a l'atenció i assessorament en casos individuals de vulneració de drets, treballant prioritàriament des de la perspectiva de la mediació i la resolució alternativa de conflictes, sense descartar la via legal en els casos que es consideri adequada i la sanció quan l'ordenament jurídic ho permet

L'atenció a la persona a banda de permetre actuar directament en casos de vulneració de drets dotarà també a l'Agència d'una eina per prendre el pols a la situació dels drets en la nostra ciutat, detectar problemàtiques emergents i permetre actuar des de la prevenció.

Apoderament. Tant els programes de formació, atenció com de sensibilització s'abordaran per tal que els col·lectius i persones a les quals ens adrecem millorin les seves capacitats, el reconeixement dels propis drets i la forma de defensar-los.



D'altra banda, la ciutadania té la responsabilitat de garantir els drets de la resta de les persones per tal que els puguin exercir amb llibertat i igualtat, i així, tot individu té el deure d'actuar amb un posicionament ferm i amb accions legals en aquest sentit, si s'escau.

Coresponsabilitat. Els individus, les persones formen part d'una comunitat i com a membres d'aquesta societat cal que exerceixin recíprocament les llibertats i les responsabilitats . Tota actuació individual té transcendència en la comunitat i en l'àmbit de la defensa dels drets humans i la lluita contra la discriminació aquest fet té especial transcendència.

Col·laboració. L'Agència promourà el diàleg i una coordinació més estreta amb la societat civil i treballarà en contacte amb entitats i amb altres institucions especialment dins del marc europeu que actuïn dins l'àmbit dels drets fonamentals.

Centralitat i transversalitat. La voluntat política és que la defensa dels drets humans i la lluita contra les discriminacions formin part central de l'agenda de l'acció del govern municipal. L'Agència treballarà de forma estreta amb la resta de departaments i districtes. Totes i cada una de les persones que treballen en els diferents departaments assumeixen la importància de la Declaració Universal dels Drets Humans veient que tots els departaments es poden complementar uns als altres al difondre i defensar els drets humans.

Aquesta voluntat d'enfocament central i transversal, no ha de ser únicament amb els altres departaments municipals, sinó també amb les altres administracions i amb la societat civil. Els programes de l'Agència tindran una doble orientació, cap a l'organització interna municipal i cap a la ciutadania, entitats i altres institucions.

Proximitat. Els foment i la defensa dels drets han de ser presents a tota la ciutat, i cal basar les polítiques públiques en el principi de proximitat. El respecte i la defensa de la dignitat, la llibertat en el seu sentit ampli o la igualtat han d'estar presents en totes les accions que es desenvolupen diàriament a la nostra ciutat en contacte directe amb la ciutadania des dels diferents districtes i barris de la ciutat.

Coneixement. El respecte i la defensa dels drets fonamentals passa pel coneixement del seu estat a la ciutat. L'Agència facilitarà informació i dades sobre l'estat dels drets a la ciutat a través de la recerca aplicada.

Innovació i millora continuada. Tots els programes i actuacions seran objecte d'una avaluació continua que permetrà capitalitzar les experiències, anar adaptant-los a les modificacions de l'entorn i conèixer l'impacte de les diferents mesures. Així mateix, ha de permetre fer un seguiment de la seva evolució i poder rendir comptes. Es crearan espais de debat sobre temes o realitats emergents on s'identificaran bones pràctiques pròpies o d'altres



Pla Municipal per al Col·lectiu Lesbià, Gai, Transsexual i Bisexual 2010 – 2015. (PLGTB)

El Pla LGTB, concorda plenament amb els objectius i principis de l'Agència pels Drets Civils i la No discriminació amb una orientació específica pel col·lectiu LGTB de Barcelona. Com el mateix Pla LGTB anomena en els seus objectius:

- Articula i coordina les accions que l'Administració municipal adreça al col·lectiu de persones lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals de la ciutat.
- Incorpora la perspectiva LGTB a tota l'estructura municipal.
- Implementa un sistema de control i avaluació de les accions del Pla.

I aquests objectius es recolzen en els següents principis:

- Atenció a les persones LGTB des de la seva diversitat com a mesura per garantir-ne la igualtat.
- Incorporació de la perspectiva transversal en les accions adreçades al col·lectiu LGTB.
- Integració de la perspectiva LGTB als serveis existents.
- Trasllat a la vida quotidiana i als serveis municipals de la igualtat de drets que figuren en el marc legal.
- Inclusivitat dins del col·lectiu LGTB, amb una atenció especial als subcol·lectius més vulnerables (menors, dones, gent gran, persones transsexuals i persones amb sida/VIH).

El Pla LGTB es coordina des de Drets Civils que fa el seguiment de les accions que cada àrea té encomanada, i manté la relació amb la Diputació de Barcelona i la Generalitat de Catalunya, per l'aplicació de les seves polítiques públiques adreçades al col·lectiu LGTB.

El Pla no es concep sense la participació activa de la societat civil, de les entitats LGTB de Barcelona, que sempre han estat puntera en la defensa dels drets de la comunitat. És una aposta ferma per la lluita contra la lgtbfòbia, la igualtat i la no discriminació que implica a una vintena d'àrees de l'Ajuntament i que supera mandats.

Per tal de desenvolupar els projectes d'interès comú a les entitats i a l'Ajuntament cada any la campanya de subvencions i els convenis de col·laboració estableixen les bases per a una



campanya, que complementa i enriqueix les aportacions de les entitats a la ciutadania en general i al col·lectiu LGTB en particular. Per a l'exercici ple dels seus drets, per a la no discriminació i la lluita contra la lgtbfòbia.

Les entitats LGTB tenen en el Consell Municipal Lesbià, Gai i de Homes i Dones Transsexuals (CMLGHiDT) un òrgan de participació i interlocució que aplega a la pràctica majoria de les entitats de Barcelona. Per a desenvolupar el Pla amb les entitats, treballem amb el Consell LGHiDT els projectes prioritaris i estratègies d'actuació per a col·lectius específics o problemàtiques determinades. El CMLGHiDT és un magnífic espai per debatre i consensuar les prioritats en funció de les necessitats de les entitats que representen al col·lectiu LGTB de Barcelona.

Amb la implementació de l'Agència per a la Igualtat i la No Discriminació, el Pla LGTB obtindrà una visió més transversal i una més gran interlocució tant de la societat civil com del món acadèmic per poder avançar en oferir serveis més especialitzats a la comunitat LGTB i estar al dia de les noves realitats i necessitats del col·lectiu.

Barcelona ha de continuar sent ciutat referent de la garantia dels Drets per a totes les persones. Amb aquesta idea de compromís, cal garantir les llibertats i la igualtat de totes les persones també per raó de la seva orientació sexual i la seva identitat de gènere.

El Pla complert al web de Drets Civils: <http://www.bcn.cat/dretscivils>

» 02. Sistemes de seguiment del Pla Municipal per al col·lectiu LGTB

Les actuacions de seguiment del Pla LGTB han de garantir el treball coordinat amb totes les àrees i departaments de l'Ajuntament que tenen el compromís que marca el Pla. Les accions han de ser eines que permetin veure el grau d'evolució del Pla hi han de donar suficient informació per determinar el seu correcte desenvolupament. Les accions de seguiment que el Pla recull són:

- Informe anual sobre l'evolució del Pla Municipal per al col·lectiu LGTB al Consell Municipal de Gais, Lesbianes i Homes i Dones Transsexuals: **Presentat en el Plenari del Consell de 9 de gener 2014.**
- Informe bianual d'evolució del Pla Municipal LGTB per tal de presentar-ho a la Comissió del ple corresponent i, si s'escau, al Consell Plenari de l'Ajuntament de Barcelona. **Motiu del present informe.**
- Establiment d'una comissió interdepartamental del Pla LGTB mitjançant la designació de responsables d'àrees i serveis inclosos en el Pla, com a òrgan de seguiment i avaluació. Aquesta comissió, que es convocarà amb una periodicitat bianual, estarà presidida per la Regidora de Dona i Drets Civils. **La Comissió ha estat convocada.**
- Establir mecanismes estables de coordinació amb les diferents àrees i departaments que porten a terme accions incloses en el Pla LGTB per tal de garantir que implantin, desenvolupin i difonguin bé les accions previstes. Aquests espais de coordinació, que s'han de reunir amb una periodicitat mínima d'un cop a l'any, també han de possibilitar la creació de sinèrgies per engegar noves accions que corresponguin a les noves demandes del col·lectiu: **Des de la Direcció de Programa de Drets Civils es realitzen els contactes i les reunions periòdiques pel desenvolupament del Pla i s'informa al Consell LGHiDT i als grups de treball constituïts.**

» 03. Metodologia i dades de seguiment de la implementació del Pla Municipal per al col·lectiu Lesbià, Gai, Transsexual i Bisexual 2010 – 2015.

El Pla té 228 accions organitzades en 20 apartats temàtics diferents que corresponen aproximadament a una vintena d'àrees o departaments de l'Ajuntament., tot i que al ser un Pla amb visió transversal cadascuna de les accions està relacionada amb una o varies àrees o departaments de l'Ajuntament.

En els fulls de seguiment de les mateixes s'indica en cada mesura quina és l'àrea o departament responsable, així com el termini previst al Pla.

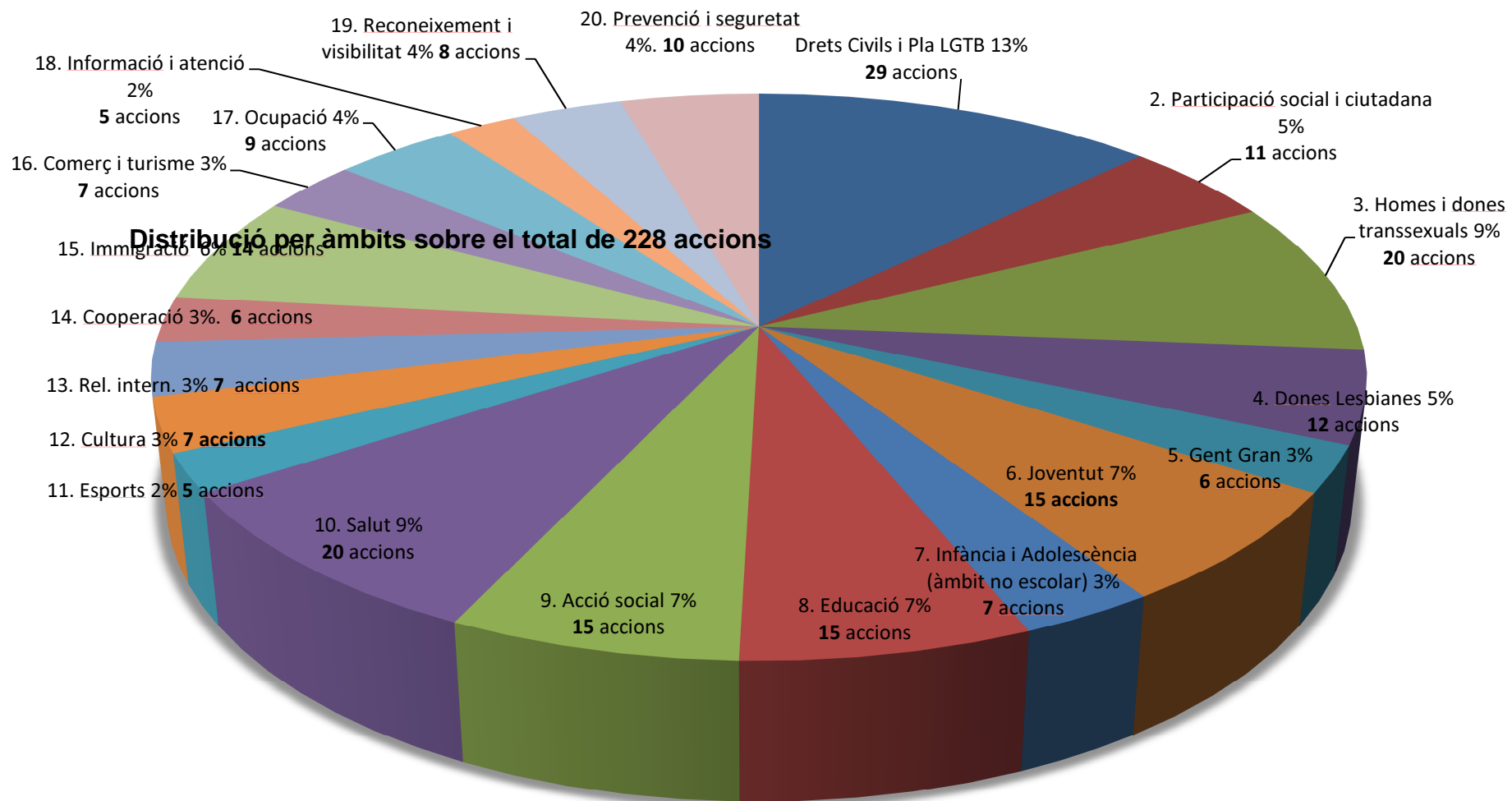
Des de l'inici del Pla des de la Regidoria de Dona i Drets Civils i amb el Consell Municipal de Gais, Lesbianes i Homes i Dones Transsexuals es varen establir les línies de treball prioritàries.

1. Educació: Desenvolupament d'un projecte per a la prevenció de situacions de violència i de situacions d'assetjament en els centres educatius per motiu d'orientació sexual i identitat de gèneres.
2. Àmbit laboral: Especialment adreçat a mobilitzar recursos d'orientació i inserció laboral per a persones trans.
3. Salut: Incorporar la perspectiva LGTB en l'atenció sanitària i en la prevenció. Suport a les persones seropositives.
4. Homofòbia i transfòbia: Desenvolupar estratègies per l'erradicació de l'homofòbia i la transfòbia.
5. Famílies: Accions per visibilitzar els nous models de famílies.
6. Persones Grans: Visibilitzar i cercar estratègies per acompanyar a les persones grans LGTB.

Quan a les dades quantitatives, que s'especifiquen més endavant, de les 228 mesures del Pla totes estan en marxa amb la següent situació:

- 147 accions ja estan realitzades (64 %)
- 81 accions estan en curs (36 %)
- L'estat precís de desenvolupament es pot veure a l'apartat 5.

Distribució per àmbits sobre el total de 228 accions



» 04. Línies de treball i projectes destacats

Atenent a les prioritats del Pla Mpal. LGTB, i en base a les propostes dels grups de treball del Consell Mpal. LGHiDT s'han agrupat mesures entorn a un centre d'interès que constitueixen un projecte en si mateix.

• *Persones trans*

Ocupació i inserció. Es va iniciar un Projecte pilot d'orientació / inserció dins del programa Proper de l'Ajuntament / Barcelona Activa. Aquets pilot ja s'ha consolidat. L'edició 2014 està ja en marxa com un servei estandarditzat adreçat al col·lectiu de persones transsexuals, dins del programa PROPER.

- Previst per a 15 / 17 persones en cada edició.
- Sessions grupals i individuals.
- Cada persona participant disposa d'un tutor/a personal i es dissenya un itinerari personal d'orientació i inserció.
- Sensibilització amb les empreses per a la inserció del col·lectiu.
- Té una durada d'entre 9 mesos i un any.
- Es fa seguiment posterior a la inserció.
- S'han format als tècnics/ques d'inserció de Barcelona Activa en la situació i característiques de les persones Trans.
- El pilot va finalitzar el mes de juny '14 i s'està fent el seguiment de la inserció laboral posterior.
- A partir de juliol 2014 s'obre la participació al programa PROPER.

Xarxa d'economia social. Partint del Decret d'Alcaldia per a la **contractació pública responsable** amb criteris socials i ambientals, s'ha determinat que l'entitat ACATHI sigui l'entitat membre de la Xarxa que reculli i faciliti a les empreses els CV de les persones trans que participin en la selecció del 5% de la contractació afecta al Decret, alhora que interlocutora associativa de la Xarxa.

Suport a la formació i la sensibilització per a les entitats membres de la xarxa. S'ha realitzat una formació a les empreses membres de la Xarxa per a la seva sensibilització i millor coneixement del col·lectiu Trans.

Elaboració d'una **guia de recursos per a persones trans**. En fase de finalització i validació pel grup de treball. Un projecte trans per a trans.

Disseny d'una Jornada per la inserció de persones trans. Anàlisi i propostes d'acció per a la inserció de persones trans (octubre 2014).



- **Persones grans LGTB**

Coneixement de la realitat actual i perspectives de futur del col·lectiu LGTB gran.

En col·laboració amb la Fundació Enllaç i la Universitat de Barcelona s'ha iniciat un estudi de la realitat de les persones LGTB a Barcelona. Hi ha poca informació al respecte i els estudis de que es disposen són bàsicament americans, on la realitat i les estructures socials i sanitàries divergeixen molt de les de casa nostra.

- Posta en marxa l'Estudi de necessitats de les persones grans LGTB i propostes de millora d'intervenció (Fundació Enllaç / Grup de Recerca i Innovació en Treball Social UB). **2013.**
- Disseny d'un audiovisual amb relats de vida de persones grans a càrrec del GAC (Grup d'Amics Gais). **2013**
- Enquesta de Salut Pública. Anàlisi de les dades desagregades en relació al col·lectiu de persones grans LGTB. **2013**

Anàlisi de la cartera de serveis per a les persones grans per determinar quines mesures es poden prendre en la línia del Pla LGTB. **2014**

- En els plecs de clàusules de contractació de serveis per a la gestió de les residències de Persones grans, s'ha inclòs fer formació per a tot el personal, pel coneixement i sensibilització del col·lectiu LGTB. Es programaran també xerrades de sensibilització a les persones residents.
- Posta en marxa d'una experiència pilot a dos Casals de Persones Grans per tractar la protecció de drets, la diversitat i el respecte a les Persones Grans LGTB. **2014.**
- Participació de Persones Grans LGTB i aportacions d'esmenes al VIIè Congrés de la Gent Gran.



- **Cooperació Internacional**

Atenent a les mesures del Pla, des de la Regidoria de Dona i Drets Civils i des de Cooperació Internacional s'inicia una nova línia d'actuació en la campanya de subvencions de *Barcelona Solidària* pel 2014, una línia específica per a tractar els drets dels col·lectius lgtb en els països prioritaris (Amèrica del sud i d'Àfrica) amb els que l'Ajuntament de Barcelona ofereix cooperació pel desenvolupament. Pensat per que les entitats de cooperació entitats LGTB puguin desenvolupar projectes conjunts i presentar-se a la campanya de Barcelona Solidària.

El 18 de novembre 2013 varen realitzar-se unes jornades per analitzar la situació de les persones LGTB que sol·liciten acollir-se al dret d'asil per discriminació per motiu LGTB.

Per a informació de la nova línia de subvencions s'han organitzat unes jornades on orientar a les entitats LGTB per a la presentació a la campanya.

Dotació total: 100.000 €

Projectes subvencionats:

KAYNINE: Nosaltres existim!. Casal Lambda – Ass. NOVAC Barcelona / Contrapart Association Théâtre Aquarium (Tanger – Marroc).

Aquesta intervenció vol reforçar l'exercici actiu dels drets de les persones discriminades per la seva orientació sexual i/o identitat de gènere al Marroc per tal de promoure la inclusió del col·lectiu LGBTI com a subjecte de dret dins la societat marroquina.

- Reforçar els coneixements de la societat civil sobre la discriminació legal, social i cultural del col·lectiu LGBTI al Marroc. 2) Formar en estratègies de transformació social 3) Reforçar l'accés a la justícia i el suport psico-social de les víctimes de discriminació per la seva orientació sexual i/o identitat de gènere al Marroc.

Antioquia reconoce los obstáculos y oportunidades para el ejercicio de derechos de la población LGBTI en sus 9 regiones. (FECOEX).

Diagnosi participativa per a contribuir al reconeixement dels drets humans del col·lectiu LGTB per tal de legitimar i valoritzar la seva participació dins de la família i l'àmbit educatiu, comunitari i institucional.



- ***Xarxa d'escoles per a la igualtat i la no discriminació***

Programa de la Regidoria de Dona i Drets Civils i el Consorci d'Educació de Barcelona per a tota la comunitat educativa i alumnes de 6 a 16 anys.

És un model integrat d'intervenció, que permet completar i reforçar les línies de treball institucional i aportar una major cohesió a les accions desplegades als centres escolars per a prevenir la violència, el domini, el control i l'abús de poder en les interaccions personals i promoure models relacionals positius basats en l'equitat, la coresponsabilitat, el respecte i el compromís ètic en tots els àmbits de la comunitat educativa.

Adreçat a tota la comunitat educativa

1a. Fase: Alumnat i professorat d'educació obligatòria

2a. Fase: Resta d'alumnes, AMPAs i famílies en general, monitores i monitors de lleure, altres professionals que hi intervinguin i agències socioeducatives del territori.

Eixos temàtics

- Coeducació i prevenció de les relacions abusives, els prejudicis i estereotips de gènere i la violència masclista
- Educació en drets humans i prevenció de les relacions abusives, la discriminació i la violència davant la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere, la diversitat funcional i la diversitat ètnica.

Prova pilot

Els cursos 2014-2015 i 2015-2016 es desenvolupa el Programa en un conjunt de centres d'educació primària i secundària, seleccionats entre tots els centres de la Ciutat, a partir del treball conjunt entre un equip de recerca de la Universitat de Barcelona i el Consorci d'Educació de Barcelona.

Es fa una avaluació de caràcter sistemàtic que permeti conèixer els efectes del Programa a curt i mig termini en les actituds de l'alumnat en relació als temes tractats.

Metodologia de treball

- Pedagogia activa
- Pensament crític
- Participació reflexiva i compromís ètic.



- **Sensibilització i formació**

Partint de l'experiència de formació desenvolupada per l'OND, per l'any 2014 es desenvoluparan accions de formació cara a la sensibilització i formació de les persones professionals de l'Ajuntament que facin atenció al públic i prestin serveis a la ciutadania, pel que s'està desenvolupant un ampli programa de formació en aquest sentit.

Sensibilització:

- Dissenyar una campanya de sensibilització positiva de les persones trans, a través d'espots i altres materials de suport
- Activar la relació i amb La Caixa per que les persones Trans siguin considerades col·lectiu prioritari d'inserció dins del programa *Incorpora*
- S'ha inclòs una clàusula de compromís per la defensa dels drets, especialment els LGTB en la contractació externa de l'Ajuntament.

Formació:

- Anualment es fa formació a la Guàrdia Urbana
- S'ha fet formació específica sobre el col·lectiu trans, per l'equip tècnic d'orientació de Barcelona Activa.
- S'ha fet formació específica sobre el col·lectiu trans, per la Xarxa d'empreses i entitats d'economia social
- S'està dissenyant la formació, conjuntament amb Recursos Humans de l'Ajuntament per:
 - Personal de les Unitats Administratives de les oficines de Serveis Socials
 - Personal de les OACs (Oficines d'Atenció al Ciutadà)
 - Personal de Barcelona Activa
- Una de les àrees de coneixement a ampliar des de l'Agència pel Drets Civils i la No Discriminació és la formació en drets i deures. S'està elaborant un pla de formació de manera coordinada amb l'àrea de QVIE i la direcció de Recursos Humans per a desenvolupar anualment.
- El novembre de 2014 està programada una formació pels equips professionals de l'AQVIE sobre drets i deures.



- **Visualització**

Glorieta Transsexual Sonia

El 6 d'octubre de 2013 va tenir lloc l'acte de donar el nom a la Glorieta del Parc de la Ciutadella passant a dir-se *Glorieta de la transsexual Sonia*.

Amb aquest reconeixement i el monòlit commemoratiu es visualitza la lluita pels drets LGTB alhora que esdevé un espai simbòlic pel moviment LGTB de Barcelona i Catalunya.

Club de lectura LGTB

Amb aquest Club de lectura LGTB que s'iniciarà el mes d'octubre a la Biblioteca Francesca Bonnemaison, es visualitza la col·laboració del Pla LGTB amb el Consorci de Biblioteques. La Xarxa de Biblioteques públiques disposa d'un fons bibliogràfic LGTB i disposa d'espais oberts a activitats culturals a l'abast del col·lectiu LGTB.

Els Clubs de lectura s'adrecen a persones interessades a compartir la lectura i el comentari d'obres. Es reuneix en sessions mensuals d'una hora i mitja aproximadament. S'inicien a l'octubre i finalitzen el mes de maig.

Els llibres que es tractaran en el club de lectura seran, entre d'altres, *Personas como yo* (John Irving, 2013), *Orlando: una biografía* (Virginia Woolf, 1928), *El año del calipso* (Abilio Estévez, 2012), *La Ronda de Nit* (Sarah Waters, 2007), o *Memòries d'Adrià* (Marguerite Yourcenar, 1951).

Guia de recursos trans

El grup de treball trans va demanar realitzar una guia de recursos per a les persones trans, entenent que cal un material entenedor que informi i orienti a les persones trans alhora que es faciliti recursos en els diferents moments del seu transit. La pròpia confecció de la guia s'ha configurat com un projecte realitzat per persones trans a l'abast d'altres persones trans i entenedor per a la població general.

Un primer apartat presentarà una sèrie de informacions bàsiques en relació al procés de transició de forma accessible i pedagògica per a persones trans així com pel seu entorn social.

En segon lloc es desplegaran els serveis i recursos disponibles a la ciutat de Barcelona que puguin ser d'utilitat per les persones trans. Aquests inclouran tant els municipals, els de altres administracions públiques així com els de les entitats.

En tercer lloc, es recolliran en un llistat diversos materials recomanables sota forma de bibliografia, webgrafia i filmografia.



- **Centre de Recursos unificats LGTB**

Partint dels objectius i principis de l'Agència per a la Igualtat i la No Discriminació, el Centre formarà part de la xarxa de recursos de la mateixa i es coordinarà amb la resta de serveis, com ara l'OND i l'OAR.

S'està definint el projecte funcional del Centre per tal d'oferir un servei municipal unificat a tota la comunitat LGTB.

El centre ha d'esdevenir també un espai de socialització on la comunitat LGTB es pugi mostrar obertament i oferir una programació que contribueixi a aquesta visió positiva i al coneixement general del fet LGTB.

- Servei d'Informació
- Servei d'Orientació i derivació a serveis especialitzats
- Atenció psicològica
- Atenció Legal
- Programació d'activitats
- Projecte de suport associatiu

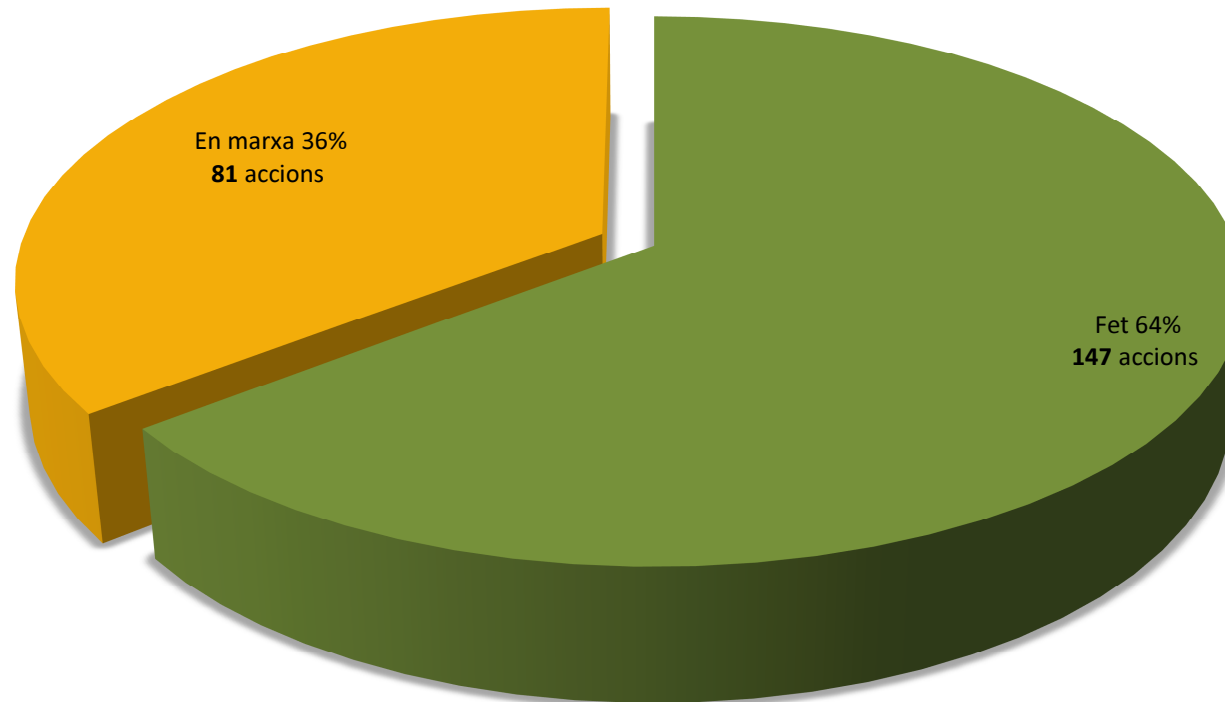
- **Dret d'asil per orientació sexual i identitat de gènere**

L'asil i el refugi per motiu LGTB s'ha treballat en dues Jornades.

- *Jornades sobre el dret d'asil per motius d'orientació sexual i identitat del gènere* (Fundació ACSAR / Bureau Pénal International) 18 Novembre 2013.
- *Jornades "Els drets LGBTI són Drets Humans.* (ACATHI i Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat) 5, 12, 19 juny 2014

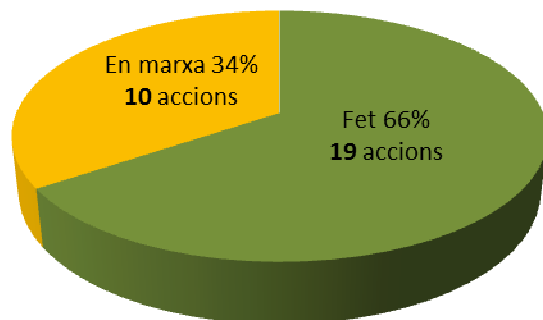
» 05. Estat d'execució de les mesures

Estat d'execució del Pla a Setembre 2014
228 accions



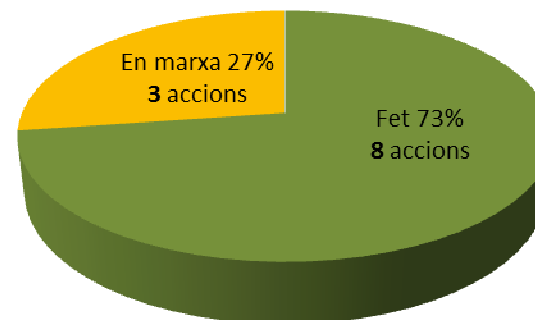
1. Drets Civils i Pla LGTB

29 accions



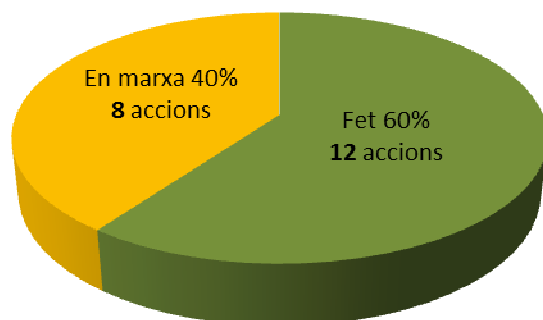
2. Participació social i ciutadana

11 accions



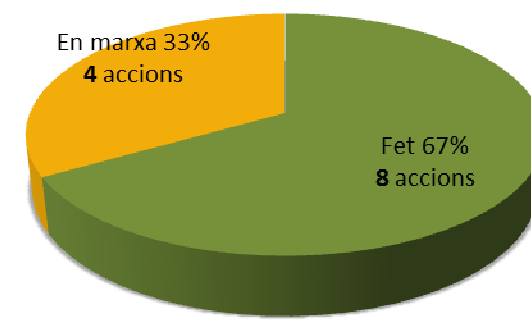
3. Homes i dones transsexuals

20 accions

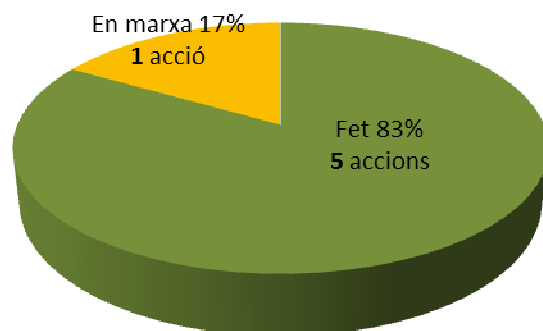


4. Dones Lesbianes

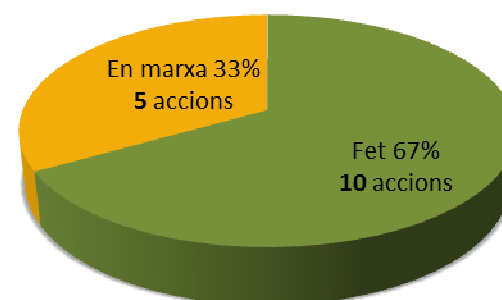
12 accions



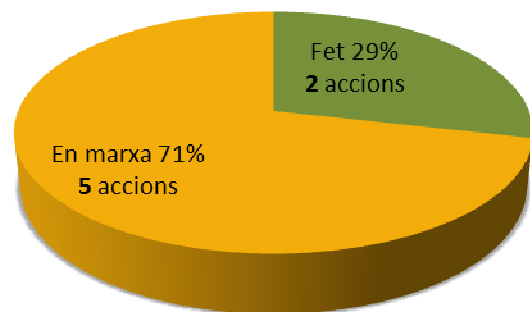
5. Gent Gran 6 accions



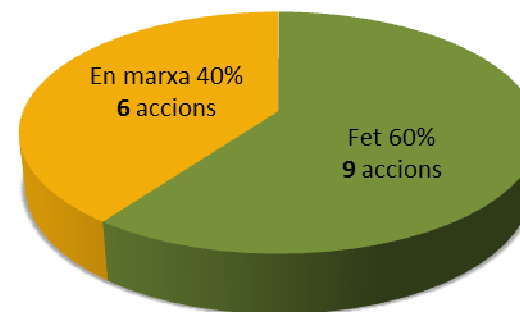
6. Joventut 15 accions



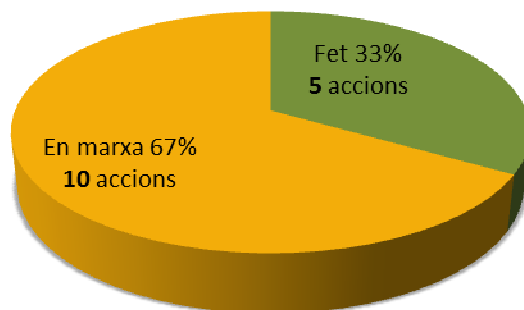
7. Infància i Adolescència (àmbit no escolar) 7 accions



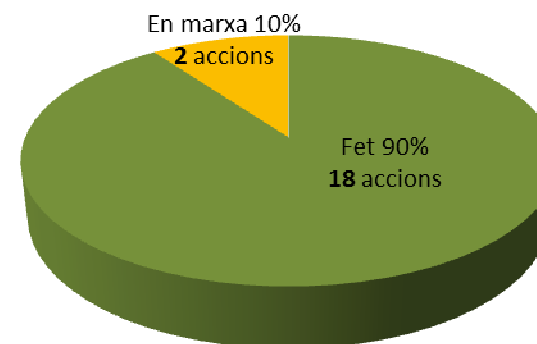
8. Educació 15 accions



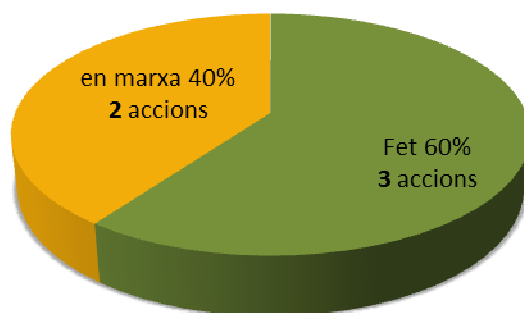
9. Acció Social 15 accions



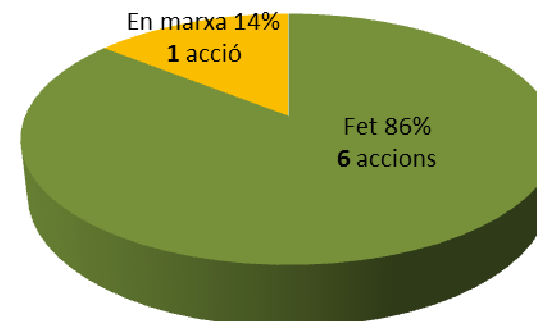
10. Salut 20 accions



11. Esports 5 accions

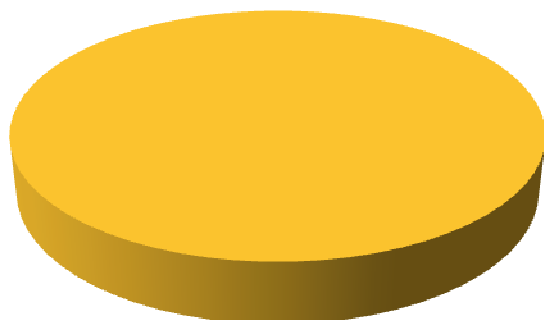


12. Cultura 7 accions



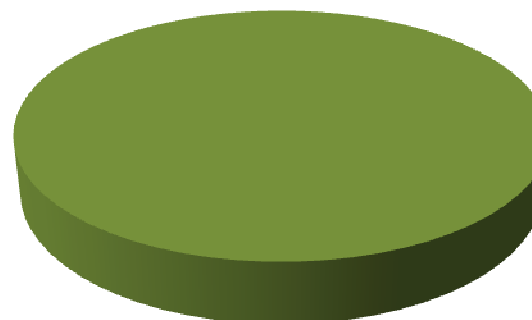


13. Relacions internacionals 7 accions



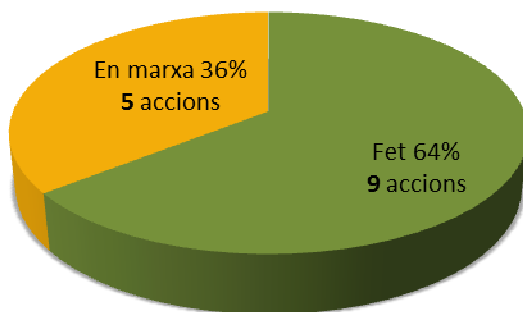
En marxa 100%
7 accions

14. Cooperació 6 accions



Fet 100%
6 accions

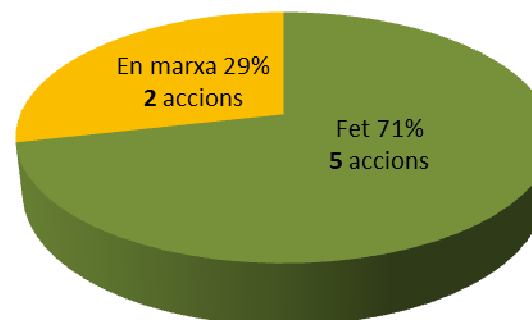
15. Immigració, minories ètniques, religions i creences. 14 accions



En marxa 36%
5 accions

Fet 64%
9 accions

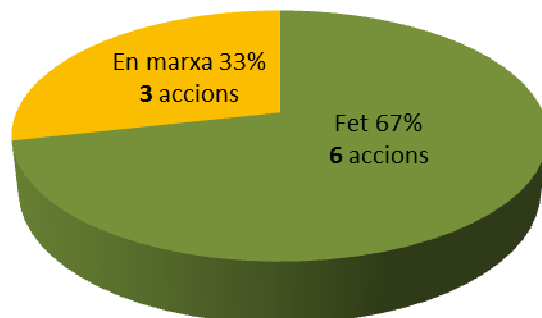
16. Comerç i turisme 7 accions



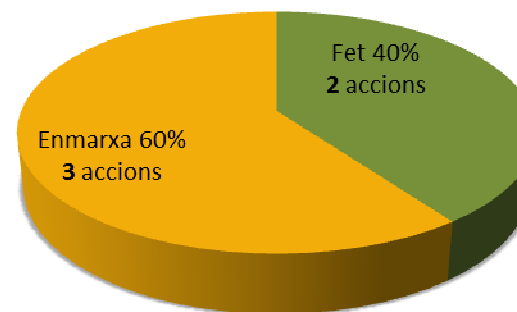
En marxa 29%
2 accions

Fet 71%
5 accions

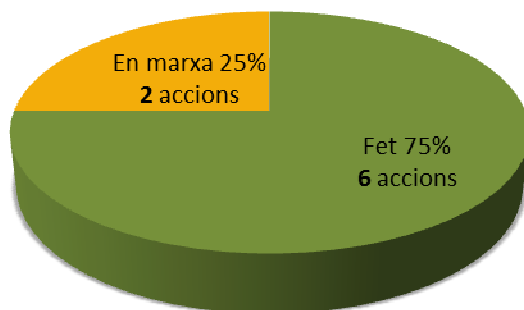
17. Ocupació 9 accions



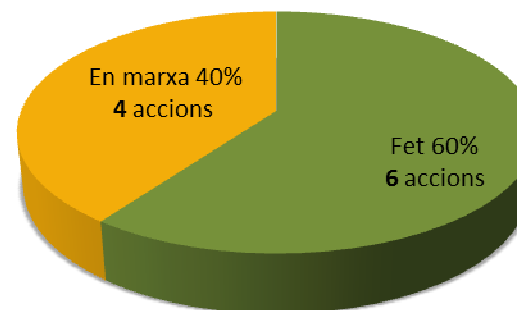
18. Informació i atenció 5 accions



19. Reconeixement i visibilitat 8 accions



20. Prevenció i seguretat 10 accions



	1. DRETS CIVILS	Termini	Estat	Respon- sable
1. Drets civils i Pla per al col·lectiu LGTB				
1.1 Centre de Recursos LGTB				
1.1.1	Creació d'un centre de recursos LGTB que ofereixi serveis especialitzats d'atenció directa al col·lectiu, i que centralitzi les tasques d'informació, assessorament i generació de recursos per al conjunt de serveis municipals	Curt		Drets Civils
	Els serveis d'informació, assessorament i recursos s'ofereixen actualment des de l'OND i des de la direcció de Drets Civils. S'està elaborant el projecte funcional d'un Centre de Recursos Municipal Unificat LGTBI, per la posta en marxa del centre. Espai localitzat i en procés d'arranjament per a fi d'oferir serveis directes al col·lectiu LGTB, en coordinació amb la societat civil.			
1.1.2	Establiment de serveis d'informació i documentació especialitzats i espais per a conferències i activitats.	Mitjà		Drets Civils
	Es dona suport via conveni i subvenció als serveis d'informació i documentació ja existents. Es poden utilitzar sales i equipaments de Centres Cívics i Biblioteques per a activitats de les entitats, el Pla LGTB fa de pont entre les entitats i els equipaments. Dins del Centre de Recursos integrats municipal LGTBI, hi haurà espai per a activitats i una programació oberta a la ciutat.			
1.1.3	Prestació d'informació i atenció personalitzada per a persones grans LGTB, posant especial atenció en el suport i l'accés als serveis municipals de les persones usuàries que es trobin en situació de dependència i/o de risc d'exclusió social.	Mitjà		Drets Civils
	Treballem el tema des del suport a les entitats via subvencions i convenis. Des de l'Oficina per la No Discriminació se'ls dona tot el suport necessari. Poden adreçar-se sense cap problema.			
1.1.4	Prestació d'informació, orientació i suport adreçat a les persones transsexuals.	Mitjà		Drets Civils
	S'ha treballat el tema des del suport a les entitats via subvencions i convenis. S'ha establert un projecte d'orientació inserció dins del programa PROPER. S'està realitzant una guia adreçada a les persones transsexuals amb els recursos municipals i associatius pel col·lectiu. A banda del suport que des de IOND s'oferix de manera constant.			
	Educació:			
1.1.5	Establiment d'un servei de suport als agents que actuen en l'àmbit educatiu, en coordinació amb el Consorci d'Educació de Barcelona, que inclogui la perspectiva LGTB en els programes i els serveis de l'àmbit educatiu,	Curt		Drets Civils

	i des d'on es desenvolupin projectes específics d'atenció i seguiment adreçats a aquest col·lectiu (alumnat, professorat, professorat LGTB, centres, AMPA i famílies.			
	Treballant actualment amb el Consorci d'Educació de Barcelona i la Regidoria de Dona i Drets Civils el projecte de <i>Xarxa d'Escoles i Instituts per a la Igualtat i la No Discriminació</i> . Conté una línia de treball adreçada a la no discriminació per raons d'orientació sexual i identitat de gènere. El projecte s'adreça, per fases, a tota la comunitat educativa.			
1.1.6	Establiment d'un servei de suport virtual per a estudiants LGTB que pateixen assetjament o que necessitin suport en el procés d'acceptació de la seva homosexualitat, bisexualitat o transsexualitat.	Mitjà		Drets Civils
	En marxa projecte de sol·licitud d'informació i denúncia per dispositius mòbils. En revisió els webs de Drets Civils per tal de refer els serveis que es presten actualment.			
1.1.7	Establiment de mesures per donar suport virtual i/o presencial al professorat LGTB.	Llarg		Drets Civils
	El paràmetres LGTB ja estan inclosos en la situació global dels progenitors o menors LGTB. Es valora si hi ha risc social greu i/o desemparament pel infant. El fet de ser LGTB és una circumstància específica que s'analitza com d'altres: família monoparental, progenitors adolescents, famílies triangulades.			
	Acció Social:			
1.1.8	Establiment d'un servei de suport als programes en aquest àmbit, en coordinació amb Acció Social, que permeti desenvolupar els recursos i serveis necessaris per garantir la correcta atenció del col·lectiu LGTB.	Mitjà		Drets Civils / Serveis Socials
	Iniciades gestions amb l'Institut Municipal de Serveis Socials, per a suport a programes d'igual manera que es va fer per posar en marxa el programa PROPER per a persones trans.			
1.1.9	Establiment de circuits i els recursos per donar suport als menors LGTB en situacions familiars conflictives.	Llarg		Drets Civils / Serveis Socials
	Iniciades gestions amb l'Institut Municipal de Serveis Socials, per a suport a programes d'igual manera que es va fer per posar en marxa el programa PROPER per a persones trans.			
	Violència de parella:			
1.1.10	Inclusió, dins les prestacions que ofereix el centre de recursos, d'un servei d'informació i orientació davant situacions de violència en parelles del mateix sexe.	Mitjà		Drets Civils
	S'informa i orienta en aquesta situació de igual manera que a les parelles de diferent sexe, des de la Direcció de Dona i des de les entitats que			

	presten aquests serveis de manera conveniada.			
1.1.11	Articular recursos per a persones LGTB víctimes o agressores de les seves parelles, que es puguin aplicar des dels centres de serveis socials d'atenció primària, posant especial atenció en la formació dels professionals que atenen aquests serveis.	Mitjà		Drets Civils
	Els paràmetres LGTB ja estan inclosos en les actuacions globals destinades a preveure i tractar els casos de violència. Des dels Centres de Serveis Socials, així com el Centre per a la Igualtat i Recursos per les Dones, PIAD, SARA, i OND ja es treballa amb aquesta perspectiva. Igualment, s'ha iniciat una línia de treball amb Recursos Humans de l'Ajuntament per tal de donar formació específica en aquest aspecte.			
1.2. Carta europea de salvaguarda dels drets humans a la ciutat				
1.2.1	Desenvolupament de les línies de treball destinades a fomentar espais de reflexió i treball entorn dels drets de les persones LGTB en els membres de la Xarxa de Ciutats i Pobles de la província de Barcelona signataris de la carta.	Mitjà		Drets Civils
	La Xarxa de Pobles i Ciutats pels Drets Humans, liderada per la Diputació de Barcelona i que compta amb 147 municipis de la província de Barcelona, no ha presentat cap activitat durant el present mandat 2012-2015 i, per tant, no està operativa. En cas de reactivació de la Xarxa, la ciutat de Barcelona, podria formular proposta de treball destinada a fomentar espais de reflexió i treball entorn als drets de les persones LGTB.			
1.2.2	Inclusió de les persones activistes LGTB dins el programa Xarxa de Ciutats Refugi, impulsat per l'Ajuntament i assumit per la Generalitat, a través del qual s'ofereix una acollida temporal de persones perseguides a causa de la defensa dels drets humans i/o per raons ideològiques.	Curt		Drets Civils
	Relatiu al programa d'acollida temporal de persones perseguides a causa de la defensa dels drets humans i/o per raons ideològiques no s'ha produït cap acollida durant el present mandat 2012-2015. Tanmateix s'ha iniciat una línia de treball amb el tema d'asil. Reunions a l'OND amb entitats relacionades. S'han realitzat 2 Jornades sobre ASIL 2013 amb ACSAR i BPCB i al 2014 amb ACATHI i ACSAR.			
1.2.3	Inclusió dins de la Carta de la ciutadania de Barcelona, de referències explícites respecte a la situació del col·lectiu LGTB. (Vegeu també la secció 13.1 "Relacions Internacionals".	Mitjà		Drets Civils
	En diferents articles es fa referència al col·lectiu LGTB. De forma directa, en l'article 21 "No discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere.			
1.3. Oficina per la NO-Discriminació (OND)				
	Serveis directes:			
1.3.1	Ampliació de la difusió dels serveis que ofereix l'OND entre el col·lectiu de persones gais i lesbianes, i en especial de les persones transsexuals (amb materials específics en què es difonguin els mecanismes a través	Curt		Drets Civils

	dels quals es puguin denunciar les discriminacions per motiu d'homo/transfòbia.			
	L'OND ha presentat les seves funcions en el marc del Consell. Actualment treballant en la creació d'una xarxa LGTB de treball tècnic per tractar casos i fer propostes genèriques de millora així com la creació de materials específics quan es consideri adient. També apareixerà com a servei en el nou aplicatiu per a mòbils adreçat al col·lectiu del turisme LGTB com recurs on acudir en cas necessari.			
1.3.2	Difusió i consolidació de les accions d'informació i orientació que es fan des de l'OND davant de situacions de discriminació, adreçades al col·lectiu de persones seropositives o amb sida.	En curs		Drets Civils
	L'OND ha participat de diferents fòrums i taules rodones respecte aquest tema. Una de les seves línies d'actuació de promoció és aquesta. Tanmateix treballa els casos concrets que se li presenten de possible discriminació VIH/SIDA.			
1.3.3	Desenvolupament d'actuacions que tinguin com a objectiu identificar i combatre les situacions de discriminació del col·lectiu LGTB en l'àmbit d'elles assegurances mèdiques i dels serveis bancaris.	Curt		Drets Civils
	Des de Drets Civils es va col·laborar amb la Red VIH en les jornades adreçades a la igualtat en l'accés als serveis bancaris, concretament a les assegurances amb motiu hipotecari. Cal treballar una línia de treball d'identificació i actuacions en situacions concretes.			
1.3.4	Seguiment de les denúncies de tracte discriminatori per motiu d'orientació o identitat sexual en la publicitat	Curt		Drets Civils
	Des de l'OND s'està fent. Actualment sota demanda d'actuació. En base a les necessitats que es detecten i proactivament quan es detecta alguna situació.			
	Formació:			
1.3.5	Desenvolupament de cursos de difusió dels drets de les persones homo/transsexuals i de prevenció de situacions de discriminació, adreçat als treballadors i treballadores de l'Ajuntament.	Curt		Drets Civils
	Treballant el tema amb RRHH. Es faran mòduls a mida per cada formació que sigui adient. S'està elaborant un protocol per a que els docents signin un compromís de sensibilització sobre drets de les persones homo/tans. Hi ha un protocol intern per a la denúncia de situacions de discriminació per motiu d'orientació sexual i identitat de gènere.			
1.3.6	Desenvolupament de cursos de difusió dels drets de les persones homo/tanssexuals i de prevenció de situacions de discriminació, adreçats a sectors professionals específics.	En curs		Drets Civils
	Línia de treball de l'OND. S'està fent amb els col·lectius que es detecta la necessitat. Es realitza tant a nivell intern de l'Ajuntament, per exemple amb les persones informadores de Serveis Socials o previst amb les OAC's com a nivell extern a Barcelona Activa o empreses privades.			
1.3.7	Inclusió de referències explícites al col·lectiu LGTB en els cursos de formació per als agents de seguretat que s'incorporin als serveis de seguretat de TMB.	En curs		Drets Civils

	Línia de treball de l'OND. S'han realitzat cursos per a TMB. Es programen entre TMB i l'OND.			
1.3.8	Inclusió de referències explícites a l'homosexualitat i a la transsexualitat en les sessions formatives per a centres escolars	En curs		Drets Civils
	Treballant actualment amb la Direcció de Dona i el Consorci d'Educació en el projecte de <i>Xarxa d'Escoles per a la Igualtat i la No Discriminació</i> .			
	Difusió de la realitat:			
1.3.9	Inclusió en la memòria anual de l'OND de les discriminacions detectades i les accions desenvolupades en relació a l'homosexualitat i la transsexualitat.	En curs		Drets Civils
	Es contempla i s'inclou cada any en la memòria.			
1.3.10	Presentació periòdica de la memòria de l'OND al Consell Municipal de Gais, Lesbianes i Homes i Dones Transsexuals, fent especial referència als aspectes relacionats amb aquests col·lectius.	Curt		Drets Civils
	Es fa cada cop que es disposa de la memòria.			
1.4 Observatori de Drets Humans a la Ciutat				
1.4.1	Inclusió en els estudis i informes de l'Observatori d'ítems específics sobre la situació dels col·lectiu LGTB, en especial pel que fa a les condicions de vida, desigualtats i limitacions o vulneracions dels drets humans entre aquests col·lectius.	Curt		Drets Civils
	Es un aspecte que actualment es té en consideració quan es decideixen els ítems a tractar per l'Observatori. Des de l'Agència de Salut Pública s'ha fet una valoració i un explotació sobre les condicions de vida i salut, partint de l'Enquesta de Salut de Barcelona adreçada al col·lectiu.			
1.4.2	Identificació de bones pràctiques relacionades amb la defensa dels drets del col·lectiu LGTB	Mitjà		Drets Civils
	S'identifiquen per part de l'equip tècnic de Drets Civils i es comparteixen amb d'altres institucions de Barcelona i Catalunya.			
1.4.3	Participació d'associacions LGTB en la Plataforma d'Entitats Col·laboradores de l'Observatori de Drets Humans a la Ciutat.	Mitjà		Drets Civils
	Actualment ja participen entitats LGTB.			
1.5 Col·laboració de Drets Civils amb altres administracions en relació amb el col·lectiu LGTB				
1.5.1	Establiment mecanismes de coordinació amb el Pla interdepartamental per a la no-discriminació de les persones homosexuals i transsexuals de la Generalitat, així com amb aquells departaments que desenvolupen accions relacionades amb el Pla municipal per al col·lectiu LGTB de Barcelona.	En curs		Drets Civils
	Establerta la relació continuada amb la responsable del Pla interdepartamental de la Generalitat Sra. Lluïsa Jiménez. Dins del Consell Nacional LGTB hi ha representació del Consell municipal LGTB. Hi ha representació mútua Generalitat / Ajuntament en els respectius Consells.			

1.5.2	Establiment de vies de comunicació i relació amb aquells organismes i institucions públics supramunicipals que incideixen en el desenvolupament d'estratègies o mesures que afecten al col·lectiu LGTB.	Curt		Drets Civils
	Les relacions supramunicipals es porten a terme des de la Regidoria de Dona i Drets Civils en els casos que es consideren necessaris, depenent del cas i la seva valoració, pot passar a l'àmbit de la gestió des de la Direcció de Programa. S'han fet accions d'assessorament a l'Ajuntament de Terrassa i a l'Ajuntament de Vic, entre d'altres.			

Mesures d'altres àmbits informades des de Drets Civils

2. Participació social i ciutadania		Termini	Estat	Responsa- ble
2.2 Foment de l'Associacionisme LGTB				
2.2.5	Manteniment, de la convocatòria de subvencions de Drets Civils, del suport a projectes que tenen com a finalitat la no-discriminació per raó d'orientació sexual o identitat de gènere.	En curs		Drets Civils
	En la convocatòria de subvencions 2013 s'ha mantingut l'epígraf He-Diversitat d'orientació sexual. En aquest epígraf s'ha atorgat un total de 16 subvencions aprovades. El 2014 s'han mantingut els criteris amb un total de 33 subvencions aprovades.			
2.2.6	Establiment i seguiment dels convenis establerts de col·laboració amb organitzacions de persones gais, lesbianes o trans.	En curs		Drets Civils
	Al llarg de l'any 2013 s'han portat a terme 4 convenis de col·laboració amb diferents organitzacions LGTB. L'any 2014 s'han establert 2 convenis de col·laboració.			

3. Homes i dones transsexuals			
3.1 Atenció municipal			
3.1.1	Establiment d'un criteri comú per a tot el consistori que permeti el canvi de nom en l a documentació personal que emeten l'Ajuntament o els organismes que en depenen, encara que no s'hagi portat a terme el canvi de nom legal.	Curt	Serveis Jurídics
	Des de la Secretaria General i els serveis jurídics s'està estudiant el marc legal per a poder-lo realitzar. Per part de l'IBE i del Consorci de Biblioteques hi ha acord sempre que es tingui una cobertura jurídica, que és el que està treballant.		
3.1.2	Establiment d'un protocol específic per al conjunt dels serveis municipals en què es concretin pautes, criteris i recomanacions específiques d'atenció per al col·lectiu de persones trans.	Curt	Recursos Humans
	Aquesta és una de les actuacions que hem iniciat per tal d'utilitzar el protocol en les formacions internes. Conforme avanci el programa de formació interna, s'anirà determinant el protocol. La idea no és fer un estàndard per tothom sinó adaptar-ho a cada necessitat de cada col·lectiu format.		
3.1.3	Elaboració d'una guia de serveis i recursos municipals adreçats específicament al col·lectiu trans de la ciutat.	Curt	Drets Civils
	S'ha formalitzat un encàrrec per a la elaboració de la guia al sociòleg Miquel Missé. Guia finalitzada en fase darreres aportacions i publicació.		
3.2 Suport al col·lectiu			
3.2.1	Manteniment dels criteris de priorització de les activitats adreçades al col·lectiu de persones trans en la convocatòria de subvencions de Drets Civils.	En curs	Drets Civils
	És un dels criteris que es contempla. Dret a no ser discriminat de la convocatòria de subvencions de Drets Civils.		
3.2.2	Fomentar la creació d'espais d'informació, relació i atenció al col·lectiu i difusió d'aquests espais.	Mitjà	Drets Civils
	Les funcions d'informació i atenció són línies de treball de l'Oficina per la No Discriminació. Tanmateix, es dona suport des de la Direcció de Programa a les necessitats d'espai existents i qualsevol altra demanda que pugui fer-se des del col·lectiu. Es té present en el projecte funcional del Centre de Recursos Unificats Municipals LGTB.		
3.3 Visibilitat			
3.3.2	Divulgació de referents relacionats amb el col·lectiu trans que hagin fet aportacions significatives a la ciutat.	Curt	Drets Civils
	S'identifiquen tant en la guia Trans com en el projecte <i>Xarxa d'Escoles per a la Igualtat i la no discriminació</i> .		

5. Gent Gran					
5.2 Serveis a les persones grans					
5.2.1	Foment de punts específics de trobada adreçats a les persones LGTB i suport a les associacions que treballen en aquest àmbit.			Mitjà	Drets Civils
	Des de la Direcció de Drets Civils i el Consell LGHiDT es dona suport a les associacions que treballen aquest àmbit. Tanmateix es treballa per donar sortida a totes les demandes que es realitzin per tal de disposar d'espais de trobada o de relació. Dins del projecte per a persones grans, es mantenen reunions amb la coordinació municipal dels casals de persones grans per visibilitzar i fomentar la participació de les persones grans LGTB.				
5.3 Reconeixement					
5.3.1	Foment dels estudis de recerca o divulgació sobre les aportacions fetes per persones LGTB a la construcció de la democràcia, així com de la situació viscuda per aquest sector durant la dictadura, en el marc de les accions de memòria democràtica.			Mitjà	Drets Civils
	Hem iniciat un primer anàlisi per determinar com recuperar la memòria històrica del col·lectiu LGTB. S'han subvencionat en anteriors convocatòries (2012) propostes d'exposicions sobre memòria històrica per a difusió a un públic general, que resten a la disposició d'equipaments municipals per a la difusió de la Memòria democràtica del col·lectiu.				

9. Acció social			
9.3 Persones amb discapacitat			
9.3.4	Accés a la informació del Pla municipal per al col·lectiu lesbià, gai, transsexual i bisexual per a les persones amb discapacitat.	Mitjà	Drets Civils
	S'ha editat una versió de lectura fàcil del Pla per a facilitar-ne la comprensió.		

13. Relacions internacionals			
13.1 Xarxa Europea de Ciutats per a la Salvaguarda dels Drets Humans			
13.1.1	Participació de la ciutat de Barcelona en la Xarxa Europea de Ciutats per la Salvaguarda dels Drets Humans, i foment d'una jornada de treball específica sobre el col·lectiu LGTB.	En curs	Drets Civils
	El nucli de ciutats més actives de la Xarxa va acordar centralitzar les dinàmiques de la Xarxa dins de la Comissió D'Inclusió Social, Democràcia Participativa i Drets Humans de CGLU. La darrera participació de Barcelona va tenir lloc a Saint Denis (França) on la regidora de Dona i Drets Civils va intervenir a la 1a Trobada Mundial de Governos Locals pel Dret a la Ciutat. S'han iniciat gestions amb la CGLU per a la organització de la jornada.		
13.1.2	Promoció de posicionaments relacionats amb la defensa dels drets del col·lectiu LGTB en les xarxes de ciutats de les quals l'Ajuntament forma part i participació en elles, especialment en les que treballen els drets humans	Curt	Drets Civils
	S'ha participat i informat de les polítiques LGTB de l'Ajuntament de Barcelona varies ciutats. En aquest sentit s'ha participat en 2 jornades a l'Ajuntament de Toulouse, dins dels programes d'Igualtat d'aquest ajuntament, exposant el projecte Xarxa d'Escoles i Instituts per a la Igualtat i la no discriminació. Al Seminari Brasil-Unió Europea, amb l'exposició de les polítiques pel col·lectiu LGTB. A Tanger amb la celebració del dia 17 de maig contra l'homofòbia amb grups locals, exposant el Pla municipal LGTB i a l'Ajuntament d'Oslo a la celebració del PRIDE 2014.		
13.2 Relacions amb altres ciutats			
13.2.2	Promoció d'una xarxa de ciutats que impulsin polítiques LGTB, en el marc de la Unió Europea.	EN MARXA	Drets Civils
	Partint dels contactes amb les ciutats amb les que es participa i del paper de la CGLU s'està impulsant aquesta línia de treball.		
13.2.3	Promoció de la creació i difusió d'un registre de bones pràctiques en polítiques municipals LGTB arreu del món.	Curt	Drets Civils
	El Centre de recursos unificats LGTB té prevista aquesta línia d'actuació, així com el manteniment-ne la relació.		
13.3 Relacions amb el col·lectiu LGTB internacional			
13.3.1	Promoció de la relació institucions de la ciutat de Barcelona amb organismes internacionals LGTB en coordinació amb el Pla interdepartamental de la Generalitat de Catalunya.	Curt	Drets Civils
	Estem en coordinació amb el Pla Interdepartamental i es realitzaran aquelles actuacions que es considerin necessàries.		
13.3.2	Proposta perquè Barcelona sigui la seu d'algun organisme internacional LGTB.	Mitjà	Drets Civils
	S'estan valorant propostes. Una d'elles és la possibilitat d'acollir l'organització de l'Europride 2016 a Barcelona		

15. Immigració minories ètniques, religions i creences

15.1 Interculturalitat

15.1.2	Desenvolupar mesures per combatre la xenofòbia dins del col·lectiu LGTB, en el marc de les actuacions de caràcter general que es facin a la ciutat.	Curt		Drets Civils
	Es dona suport a les entitats de persones nouvingudes LGTB a través d'entitats via subvenció. També a les activitats antiracistes que es donen a la ciutat de Barcelona on s'inclou l'aspecte LGTB.			
15.1.3	Promoció, a partir d'un diagnòstic, d'accions adreçades a fomentar el respecte a les persones LGTB des de les diferents comunitats religioses amb presència a Barcelona.	Curt		Drets Civils
	Es una de les línies de treball de l'Oficina d'Afers Religiosos (OAR). Es dona suport a les persones LGTB en les diferents comunitats quan ho sol·liciten.			

19. Reconeixement i visibilitat

19.1 Accions puntuals o periòdiques

19.1.1	Suport a l'organització i difusió dels actes de celebració del 28 de juny i altres esdeveniments d'especial transcendència per a aquests col·lectius.	En curs		Drets Civils
	Es realitza cada any donant suport a les entitats que ho sol·liciten, tant pels actes del 28 de juny, com el 17 de maig com altres esdeveniments d'especial transcendència dels col·lectius.			
19.1.5	Desenvolupament d'accions i campanyes institucionals de visibilitat del col·lectiu LGTB i de la seva aportació a un model de ciutat obert, divers i respectuós.	Mitjà		Drets Civils
	Des de l'Ajuntament de Barcelona es treballa en dues línies estratègiques: respecte pels Drets Humans i els Drets Civils en totes les actuacions que es realitzen a la ciutat de Barcelona i suport a les entitats LGTB que treballen el tema. Queda oberta la possibilitat de fer alguna campanya concreta sempre i quan es diagnostiqui la seva necessitat.			

19.2 Accions permanents			
19.2.1	Instal·lació d'un monument a les persones gais, lesbianes i transsexuals represaliades en un espai cèntric de la ciutat.	Curt	Drets Civils
	Monument instal·lat al Parc de la Ciutadella. Actualment s'està treballant en una senyalística que millori la visibilitat del monument. En la mateixa línia de visibilitat i reconeixement al moviment LGTB, la Glorieta del Parc de la Ciutadella va adquirir el nom de la Glorieta de la transsexual Sonia per recordar l'assassinat de Sonia Rescalvo, sent un espai simbòlic i de reivindicació dels drets del col·lectiu LGTB.		

20. Prevenció i seguretat			
20.1 Lluita contra l'homofòbia i la transfòbia			
20.1.1	Millora del suport jurídic en casos d'agressions i discriminacions homo/transfòbiques.	Mitjà	Drets Civils
	L'OND disposa d'un servei jurídic per aquest fi.		
20.1.2	Previsió que l'Ajuntament es pugui presentar com a acusació particular en casos d'agressions homo/transfòbiques greus.	Mitjà	Drets Civils
	Està previst. S'estudia la factibilitat en cada cas i s'actua d'acord amb els criteris dels serveis jurídics de l'Ajuntament.		
20.1.4	Participació en el grup de treball de la Fiscalia General de Catalunya contra els delictes homòfobs.	En curs	Drets Civils
	L'oficina de l'OND en forma part.		

2. PARTICIPACIÓ SOCIAL I CIUTADANIA		Termini	Estat	Respon- sable
2.1. Consell Municipal de Gais, Lesbianes i Homes i Dones Transsexuals (CMGLHiDT)				
2.1.1	Definició d'un pla de treball del Consell Municipal de Gais, Lesbianes i Homes i Dones Transsexuals per a tot el mandat, a partir dels eixos que defineix el Pla Municipal per al Col·lectiu LGTB i de forma participada entre tots els membres del Consell.	Curt		CMGLHi DT
	Des del Consell s'han definit grups de treball específics que responen a les prioritats del Pla LGTB. La formació de grups de treball s'utilitza per desenvolupar qüestions temàtiques del Pla, com ara la ocupació de les persones trans o la situació de les persones grans LGTB. En funció de les necessitats detectades al Consell s'organitzen els grups de treball, incloent-hi persones o entitats que no necessàriament han de formar part del Consell, per a desenvolupar propostes d'accions.			
2.1.2	Facilitació de la comunicació i la relació entre les persones membres del Consell a través de les TIC.	Curt		CMGLHi DT
	S'ha incrementat la utilització de la adreça electrònica del Consell cmglidht@bcn.cat i la tramesa de informació als gestors del web del Consell i de la Direcció de Drets Civils.			
2.1.3	Trasllat dels principals posicionaments i resolucions del Consell Municipal de Gais, Lesbianes i Homes i Dones Transsexuals al Consell de Ciutat	Curt		CMGLHi DT
	Es realitza de manera habitual i el Consell GLHiDT forma part del Consell de Ciutat.			
2.1.4	Iniciació de la renovació del reglament del Consell, per millorar-ne el funcionament i facilitar els processos de renovació de la Permanent i el Ple.	Mitjà		CMGLHi DT
	El Consell recull les propostes de les entitats participants i incorpora les noves peticions, com ara la proposta de canvi de nom del propi Consell o la incorporació de nous membres en la Permanent i el Plenari.			
2.1.5	Participació de les associacions de persones gais, lesbianes i homes i dones transsexuals en altres consells municipals, en funció de la temàtica.	En curs		CMGLHi DT
	S'ha incorporat la visió LGTB en tots els plans municipals, alguns s'han treballat directament a nivell tècnic des de Direcció de Drets Civils i d'altres, s'han treballat directament amb la participació d'associacions i persones LGTB, com ara el Pla de GG.			

2.2 Foment de l'associacionisme LFTB			
2.2.1	Actualització de les associacions inscrites en l'apartat d'orientació sexual del fitxer general d'entitats ciutadanes de l'Ajuntament	Curt	Participació
	Les associacions de tot tipus inscrites al fitxer general s'actualitzen des del portal de tràmits. Existeix un procediment establert per a la inscripció de les actualitzacions.		
2.2.2	Inclusió de les associacions inscrites en el fitxer general d'entitats a les llistes de distribució de la informació i les activitats que es fan des de Torre Jussana - Serveis Associatius	Curt	Participació
	Ja es realitza de manera normalitzada.		
2.2.3	Promoció de les activitats que fan les associacions LGTB en els centres cívics i altres equipaments culturals, cívics i esportius de proximitat de la ciutat (centres cívics, casals de barri, equipaments juvenils, per a dones, per a gent gran, etc.).	En curs	Compar-tida
	La promoció es fa directament des dels equipaments que acullen les activitats. En el cas d'una activitat significativa i rellevant es promociona des dels webs del Consell LGTB i la direcció de Drets Civils.		
2.2.4	Difusió de les associacions LGTB de la ciutat i de les seves activitats, a través dels mitjans de difusió municipals (guies d'entitats, agendes d'activitats, etc.)	En curs	Compar-tida
	La promoció es fa directament des dels equipaments que acullen les activitats. En el cas d'una activitat significativa i rellevant es promociona des dels webs del Consell LGTB i la direcció de Drets Civils.		

2 Mesures (2.2.5 i 2.2.6) INFORMADES A DRETS CIVILS

3. HOMES I DONES TRANSSEXUALS		Termini	Estat	Responsa- ble
3.1. Atenció municipal				
3.1.4	Formació per al personal tècnic municipal i directament vinculada al procés de divulgació del protocol d'atenció a les persones transsexuals.	En curs		Recursos Humans
	<p>Programada una primera edició del curs “Com treballar la diversitat sexual des de l'Ajuntament de Barcelona” al desembre de 2012. Formació adreçada al personal que fa atenció directa a la ciutadania, i el seu objectiu és aportar coneixements sobre la diversitat sexual i els drets civils de les persones gais, lesbianes, transsexuals i bisexuals per tal que l'organització pugui donar resposta a les seves necessitats i demandes. 2013.S'han organitzat 3 tallers de 15 persones dirigits als professionals de les Unitats de Gestió Administrativa dels Centres de Serveis Socials d'Atenció Primària. Organitzats per l'OND, per donar a conèixer-la per fomentar la igualtat i la no discriminació. Sensibilitzar a partir de la informació sobre vulneració dels drets a l'entorn quotidià i conèixer els drets humans per prevenir les actituds discriminatòries.</p> <p>Hi ha un protocol específic 2014 per a l'atenció de situacions de discriminació per homofòbia i transfòbia dins de l'Ajuntament.</p>			
3.1 Visibilitat				
3.3.1	Vetllar per la presència del Col·lectiu dins el Consell Municipal de Gais, Lesbianes i Homes i Dones Transsexuals.)	En curs		Participació
	El col·lectiu està àmpliament representat.			
3.3.3	Presència de fons documentals sobre el col·lectiu trans en la Xarxa de biblioteques de Barcelona	Curt		ICUB - Biblioteques
	Ja s'ha realitzat, dins del fons documental LGTB del que disposen les biblioteques.			
Barcelona Activa				
3.5 Laboral				
3.5.1	Creació d'un protocol intern d'actuació en la dinamització de programes de Barcelona Activa que defineixi l'atenció, la formació i l'acompanyament de les persones transsexuals en l'accés al treball.	Curt		Drets Civils/ Barcelona Activa
	Els docents de Barcelona Activa signen una clàusula pel respecte i atenció al col·lectiu tenint en compte especialment els seus drets laborals. S'ha fet formació específica a les persones que atenen al col·lectiu per als programes d'orientació i inserció.			
3.5.2	Seguiment específic de les persones transsexuals dins dels processos formatius per evitar les situacions de discriminació.	Curt		Barcelona Activa
	Els docents de Barcelona Activa signen una clàusula pel respecte i atenció al col·lectiu tenint en compte especialment els seus drets laborals. S'ha fet formació específica a les persones que atenen al col·lectiu per als programes d'orientació i inserció.			

3.5.3	Promoció entre les entitats membres de la Xarxa d'Inserció Sociolaboral de Barcelona de programes que s'adrecin al col·lectiu de persones transsexuals.	Curt		Barcelona Activa
	S'ha realitzat una formació específica adreçada a les entitats i empreses de la Xarxa d'Economia Social en aquest sentit i es treballa per incloure la perspectiva dins dels sistemes de responsabilitat social de les empreses.			
3.5.4	Promoció de la inclusió del col·lectiu de persones transsexuals en els programes de responsabilitat social corporativa de les empreses en l'àmbit de la contractació que es desenvolupen des de la Xarxa d'Inserció Sociolaboral de Barcelona.	Mitjà		Barcelona Activa
	S'ha realitzat una formació específica adreçada a les entitats i empreses de la Xarxa d'Economia Social en aquest sentit i es treballa per incloure la perspectiva dins dels sistemes de responsabilitat social de les empreses.			
3.5.5	Establiment de convenis amb entitats privades per a la formació laboral de les dones transsexuals, que tinguin en compte l'especificitat de la seva situació.	En curs		Barcelona Activa
	Els docents de Barcelona Activa signen una clàusula pel respecte i atenció al col·lectiu tenint en compte especialment els seus drets laborals. S'ha fet formació específica a les persones que atenen al col·lectiu per als programes d'orientació i inserció. S'està treballant conjuntament amb la direcció de Dona per analitzar els itineraris d'orientació / formació / inserció de tots els recursos per a persones trans per a veure d'optimitzar-los i millorar la capacitat laboral de les persones trans.			
	Dones			
3.6	Pla per l'abordatge integral del treball sexual (ABITS)			
3.6.1	Manteniment i actualització de les estratègies de treball del programa ABITS adreçades de forma específica a les dones trans.	Curt		Dones / ABITS
	Es manté i potencien programes específics d'inserció socio-laboral per a persones trans dins del SAS (Servei d'Atenció Socio-educativa) i es generen nous programes de serveis des d'ABITS.			
3.6.2	Atenció específica per a aquest col·lectiu dins del programa ABITS: informació i orientació bàsica, i facilitació de l'accés a la resta de recursos i serveis específics dels dispositiu municipal.	Curt		Dones / ABITS
	Es dona la informació de manera normalitzada com a qualsevol altra dona. Es manté un contacte amb les entitats que toquen temes concrets per al col·lectiu, com ara temes mèdics d'hormonació. Es treballen aspectes relacionats amb el col·lectiu de la mateixa manera que altres característiques d'altres col·lectius com pot ser país de procedència o d'altres.			

3.6.3	Manteniment i ampliació de les línies de col·laboració amb les entitats i les associacions que treballen des de diferents perspectives amb el col·lectiu de treballadores sexuals trans, per desenvolupar estratègies d'apoderament i de recol·locació laboral, entre d'altres.	Curt		Dones / ABITS
	Hi ha un programa específic que treballa aquesta mesura. Conveni amb APIP que desenvolupa estratègies d'empoderament personal i recol·locació. S'està treballant conjuntament amb la direcció de Dona per analitzar els itineraris d'orientació / formació / inserció de tots els recursos per a persones trans per a veure d'optimitzar-los i millorar la capacitat laboral de les persones trans.			
3.6.4	Inclusió de les associacions i dels col·lectius que treballin amb persones trans que es dediquin al treball sexual en la taula de coordinació del Pla.	Curt		Dones / ABITS
	Estan incloses dins de la Taula Tècnica d'ABITS.			
3.6.5	Inclusió de la perspectiva trans dins la línia de recerca adreçada a aprofundir el coneixement específic i el fenomen del treball sexual que duu a terme ABITS.	Curt		Dones / ABITS
	Recerca aplicada però no de forma específica com a mesura. S'està treballant conjuntament amb la direcció de Dona per analitzar els itineraris d'orientació / formació / inserció de tots els recursos per a persones trans per a veure d'optimitzar-los i millorar la capacitat laboral de les persones trans.			
3.7 Salut				
3.7.1	Inclusió d'actuacions, dins el programa ABITS, de capacitat del col·lectiu de persones trans en l'àmbit de la prevenció i la salut.	Curt		Dones / ABITS
	Es fa des d'ABITS en subvenció amb entitats que hi treballen, especialment per a la salut en els col·lectius amb situació de vulnerabilitat. Amb Metges del Món on es va subvencionar agents de salut del mateix col·lectiu, cercant l'empoderament.			

6 Mesures (3.1.1 / 3.1.2 / 3.1.3 / 3.2.1 / 3.2.2 / 3.3.2) INFORMADES A DRETS CIVILS

4. DONES LESBIANES I DONES TRANSSEXUALS		Termini	Estat	Responsa- ble
4. Dones Lesbianes i dones transsexuals				
4.1 Planificació				
	Dones			
4.1.1	Inclusió de la perspectiva de les dones lesbianes i transsexuals en el Pla municipal per a les dones 2010-2014	Curt		Dones
	Està inclòs dins del Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats real i efectiva entre dones i homes (2012- 2015)			
4.1.2	Inclusió de la perspectiva de les dones lesbianes i transsexuals en el Pla municipal contra la violència vers les dones	Curt		Dones
	Està inclòs dins del Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats real i efectiva entre dones i homes (2012- 2015)			
4.1.3	Inclusió en el Pla municipal contra la violència vers les dones de les dones trans com a possibles detinatàries to i que no tinguin modificada la identitat legal.	Curt		Dones
	Està inclòs dins del Pla municipal per a la igualtat d'oportunitats real i efectiva entre dones i homes (2012- 2015).			
4.2 Visibilitat				
4.2.1	Promoció d'actuacions en els consells de la dona dels districtes per abordar estratègies de proximitat orientades a donar visibilitat i a assolir les condicions d'igualtat de les dones lesbianes.	Mitjà		Consell Mpal. de les Dones
	En el marc del procés de reflexió del Consell de les dones, tant de ciutat com de districte, s'inclourà aquestes qüestions per a que formin part de les actuacions dels consells.			
4.2.2	Foment de la presència d'associacions i persones en representació dels col·lectius de dones lesbianes i transsexuals en els consells de dones.	Mitjà		Consell Mpal. de les Dones
	En el marc del procés de reflexió del Consell de les dones, tant de ciutat com de districte, s'inclourà aquestes qüestions per a que formin part de les actuacions dels consells.			
4.2.3	Difusió específica dels serveis adreçats a les dones lesbianes, ja sigui a través de publicacions específiques o mitjançant la inclusió d'un apartat concret en publicacions més àmplies.	Mitjà		Dones
	Des de la Direcció de Dones no creu que hagin d'haver serveis específics tot i que es tracten les especificitats d'aquest col·lectiu o de qualsevol altre.			
4.3. Serveis adreçats a les dones lesbianes				
4.3.1	Recopilació dins el banc de recursos del Centre d'Informació i Recursos per a les Dones (CIRD) d'informació sobre el col·lectiu de dones lesbianes i transsexuals.	Curt		Dones
	En totes les publicacions del <i>Centre per la Igualtat i Recursos per les dones</i> , s'ha introduït de manera transversal. Mirada transaccional (metodologia d'anàlisi que té en compte diversos factors, com ara el lloc de procedència, l'edat, l'orientació sexual etc.)			

4.3.2	Inclusió de la diversitat sexual i afectiva i la identitat de gènere en els materials i els recursos pedagògics que es facin des del CIRD.	Curt		Dones
	S'inclou. A tall d'exemple el <i>Centre per la Igualtat i Recursos per les dones</i> disposa d'una maleta pedagògica sobre drets. Un dels drets és el dret sexual i reproductiu. Hi ha una maleta adreçada a joves i una altra a grups de dones que treballen la diversitat sexual.			
4.3.3	Desenvolupament d'accions específiques de visibilitat del fet lèsbic i transsexual des dels punt d'informació i atenció a les dones (PIAD).	Mitjà		Dones
	Des del PIAD es parteix sempre des de la normalitat, pel que no fan accions específiques.			
4.4 Formació				
4.4.1	Inclusió de la perspectiva LGTB en les accions formatives adreçades a les persones que treballen al CIRD, als PIAD i a l'equip d'Atenció a les Dones	Mitjà		Dones
	La competència de formació és de les empreses que gestionen els serveis, no és competència de l'Ajuntament. La premissa és que qualsevol persona que sigui o es senti dona sigui atesa amb total normalitat.			
4.5. Observatori				
4.5.1	Inclusió d'informació sobre lesbianes i dones transsexuals en l'Observatori de les Dones de Barcelona.	Mitjà		Dones
	No hi ha un Observatori específic de les Dones. Es contempla dins de l'Observatori social de Barcelona però no hi ha una previsió formulada. Estan informades i si hi ha dades es recullen específicament.			
4.6 Violència de parella				
4.6.1	Inclusió dins les activitats que es posen a disposició de la xarxa d'entitats signatàries de l'Acord ciutadà per una Barcelona lliure de violència vers les dones d'actuacions que incloguin la perspectiva LGTB. Vegeu les accions 1.1.10 i 1.1.11 de la secció Centre de recursos LGTB.	Mitjà		Dones
	Es treballa la identitat de gènere i està contemplat dins dels eixos de treball. S'incorpora un eix específic de treball contra l'homofòbia especialment per adolescents.			

5. GENT GRAN		Termini	Estat	Respon- sable
5.1. Planificació i creació de recursos				
5.1.1	Participació de les associacions i persones LGTB en la Tercera Convenció de les Persones Grans, que tindrà lloc el 2011.	Curt		Participa- ció Social
	Es va informar i animar a la participació i també a títol individual. Es va programar i presentar l'experiència: Projecte Daphne, FATEC sobre homosexualitat i gent gran al dte. de Ciutat Vella a l'espai 3: respecte i inclusió.			
5.1.2	Participació de les associacions i persones LGTB en el procés de redacció del Pla municipal per ala gent gran 2011-2014.	Curt		Participa- ció Social
	Les persones grans LGTB a través del Consell Municipal LGHiDT han participat activament en la redacció del Pla Municipal per les persones grans 2013 – 2016.			
5.1.3	Generació d'un banc de materials i recursos que permeti incorporar la perspectiva LGTB en els plans d'activitats dels casals i espais municipals de gent gran.	Curt		Participa- ció Social
	A través de la campanya de subvencions 2013 i 2014 s'ha posat en marxa un projecte per a incorporar la perspectiva LGTB als Casals de gent gran. Per mitjà de la coordinació municipal dels Casals de GG es posa en coneixement dels mateixos els recursos disponibles a l'abast. A través de la campanya de subvencions de DC s'ha realitzat un documentat sobre la realitat de les persones grans LGTB (2013) i estan programats 4 curts en el mateix sentit (2014).			
5.1.4	Desenvolupament d'estudis específics i periòdics sobre la realitat de la gent gran LGTB dins dels estudis sobre gent gran, que actualment duu a terme l'Observatori Social de Barcelona.	Mitjà		Participa- ció Social
	S'està realitzant una estudi amb la col·laboració de la Fundació Enllaç i el Grup de Recerca de l'UB sobre la realitat de les persones grans LGTB. Realitzada la part qualitativa, la part quantitativa s'analitza a través d'una enquesta que està en fase de finalització i anàlisi.			

2 Mesures (5.2.1 i 5.3.1) INFORMADES A DRETS CIVILS

6. JOVENTUT		Termini	Estat	Respon- sable
6.1. Planificació				
6.1.1	Inclusió en el proper Pla jove de l'Ajuntament d'estratègies i accions específiques entorn del fet LGTB.	Mitjà		Joventut
	Dins del Pla d'Adolescència i Joventut 2013-2016, s'inclouen com a objectius <i>"Treballar per la igualtat de condicions dels i les joves, parant especial atenció a aspectes objecte de discriminació com el sexe, l'origen, la condició física, la tendència sexual o qualsevol altre"</i> . Entre d'altres accions adreçades al mateix fi.			
6.2 Formació per a professionals i personal informador				
6.2.1	Integració de continguts LGTB (conceptes bàsics, circuits i recursos) en les jornades de formació adreçades a personal informador juvenil i animador de casals i espais joves.	Mitjà		Joventut
	Des dels informadors s'atenen els continguts LGTB. Els continguts estan integrats. A través de la campanya de subvencions es realitzen accions de formació als casals i espais juvenils.			
6.2.2	Revisió i millora de la informació sobre el col·lectiu LGTB que ofereixen els serveis d'informació juvenil.	Mitjà		Joventut
	Es fa a través del conveni amb el Consell de la Joventut de Barcelona (JBC). Es fan tallers sobre diversitat sexual i gènere, per exemple dins de la setmana de la diversitat. Enguany s'han fet propostes també entorn de la bisexualitat.			
6.2.3	Realització periòdica de xerrades/tallers sobre com tractar la diversitat sexual i de gènere, i sobre la temàtica LGTB, adreçats a professionals, siguin voluntaris o no, que desenvolupin tasques formatives o de dinamització amb adolescents i joves en l'àmbit de l'educació en el temps lliure.	Mitjà		Joventut
	Tallers de formació per a monitors, es fan sessions informatives			
6.3 Serveis d'informació				
6.3.1	Incorporació d'informació sobre el col·lectiu i les associacions LGTB en els punts JIP del Servei d'Informació i Dinamització als centres d'educació secundària.	Curt		Joventut
	Des de la quinzena temàtica de salut emocional, s'aborda el tema de la diversitat sexual. S'ha participat al grup de treball de l'ASPB en la que s'han revisat els materials dels programes de prevenció de la salut, els programes dirigits a secundària, i s'han revisat des de la mirada LGTB.			
6.3.2	Incorporació d'informació sobre el col·lectiu LGTB (associacions, publicacions, recursos, locals d'oci, etc.) als punts d'informació juvenil (PIJ) de la ciutat.	Curt		Joventut
	Es fa orientació i derivació.			

6.3.3	Dedicació periòdica d'una campanya informativa unitària al tema LGTB organitzada des de la Xarxa de Punts d'Informació Juvenil de Barcelona.	Mitjà		Joventut
La Xarxa de Punts d'informació juvenil disposa d'informació actualitzada i a l'abast sobre temàtica LGTB.				
6.3.4	Visibilització de les realitats del col·lectiu LGTB en els producte comunicatius (fullets, agendes, webs...) que elaborin tant la Direcció del Programa de Joventut com els serveis i els equipaments que en depenguin.	Mitjà		Joventut
No es fa diferenciació de gènere. S'intenta incloure la realitat LGTB de manera normalitzada.				
6.3.5	Inclusió dins de l'apartat del portal web de Joventut dedicat al col·lectiu LGTB del màxim d'informació possible sobre entitats i recursos adreçats a adolescents i joves LGTB.	Mitjà		Joventut
Dins del web hi ha informació específica sobre "Salut" > "Afectivitat i Sexualitat" que s'ampliarà en la pròxima revisió., sobre VIH i la Sida" > "On et poden ajudar i informar?" i en l'apartat "Entitats per àmbits" > associacions, grups i xarxes d'acció social>Gais i Lesbianes.				
6.4 Visibilitat				
6.4.1	Inclusió d'actuacions que facin visible el col·lectiu LGTB dins la programació d'activitats dels casals de joves i els espais joves de la ciutat.	Curt		Joventut
A través de la campanya de subvencions es realitzen accions de formació als casals i espais juvenils.				
6.5 Associacionisme i participació				
6.5.1	Afavoriment d'espais de relació i d'interacció entre adolescents i joves LGTB en el marc dels casals de joves i els espais joves.	En curs		Joventut
A través de la campanya de subvencions es realitzen accions de formació als casals i espais juvenils.				
6.5.2	Suport a les associacions i les organitzacions juvenils LGTB.	En curs		
Es treballa dins del capítol d'Igualtat de drets. Varies entitats demanen subvencions per projectes juvenils i LGTB.				
6.5.3	Difusió periòdica de les associacions i les organitzacions juvenils LGTB, així com de les seves activitats mitjançant els diferents canals de comunicació de què disposa el Centre de Recursos per a les Associacions Juvenils de Barcelona (web, butlletí electrònic, butlletí 901 51 52 52, etc).	En curs		Joventut
Es fa a través del CRAJ que gestiona el CJB.				
6.6 Salut				
6.6.1	inclusió de forma explícita de referències al col·lectiu LGTB en els recursos, les campanyes i els programes de foment d'hàbits saludables i de prevenció de conductes de risc, especialment en les relacions amb la sexualitat.	Curt		Joventut
Es té en compte. Per exemple les postals informatives de les tardes joves, hi ha tres models diferents, un amb la imatge d'una parella heterosexual, i dos més				

	amb parelles homosexuals.		
6.7 Coneixement			
6.7.1	Incorporació de preguntes sobre la percepció respecte al col·lectiu LGTBa l'enquesta sociològica a persones joves que periòdicament elabora l'Ajuntament de Barcelona.	Mitjà	Joventut
	L'enquesta Omnibus inclou preguntes sobre la percepció respecte al col·lectiu LGTB adreçades a la població en general. El disposar de les dades desagregades per edats permetrà analitzar les respostes de les persones joves.		

7. INFÀNCIA I ADOLESCÈNCIA (àmbit no escolar)		Termini	Estat	Respon- sable
7.1 Planificació i formació				
7.1.1	Inclusió en el Pla municipal per a la infància i adolescència 2011-2014 d'estratègies específiques entorn del fet LGTB.	Mitjà		Participa- ció Social
	Hi ha incloses estratègies entorn al fet LGTB. Objectiu 2C. Dia de la Diversitat / Xarxa d'escoles i instituts per la igualtat i la no discriminació / formació de representants dels alumnes als consells escolars i d'altres.			
7.1.2	Inclusió de la perspectiva LGTB en els processos de formació dels professionals dels equips d'atenció a la infància i a l'adolescència en alt risc d'exclusió social.	Mitjà		Participa- ció Social
	Es contempla dins del Pla municipal per a la infància 2013-2016 i dins del Pla d'Adolescència i Joventut 2013 – 2016.			
7.2 Visibilitat				
7.2.1	Dedicació d'una commemoració del 4 de juny (Dia internacional dels Infants Víctimes Innocents de l'Agressió) a les víctimes de la violència homofòbica o transfòbica.	Mitjà		Participa- ció Social
	Les víctimes de violència homofòbia o transfòbica tenen reconeixement i commemoració en altres dies internacionals. Es trasllada al CMGLHIDT la valoració de l'oportunitat de commemorar aquesta data.			
7.3 Recursos per als pares				
7.3.1	Inclusió de la temàtica LGTB en els espais web municipals de suport a pares i mares (www.bcn.cat/educació i www.bcn.cat/CEM/paresimares).	Curt		IMEB /
	Ampliació del fons bibliogràfic relacionat amb el col·lectiu LGTB a la Biblioteca Artur Martorell i difusió dels continguts als centres escolars de la ciutat.			
7.3.2	Consolidació de recursos documentals i d'informació per a la funció parental relacionats amb la temàtica LGTB a les biblioteques per a pares i mares (racó dels pares i mares).	Mitjà		Consell Escolar Municipal
	Material i informació a l'abast de pares i mares.			
7.4 Menors i adolescents				
7.4.1	Impuls, en col·laboració amb la Generalitat de Catalunya, de suport específic per a les persones joves i adolescents gais, lesbianes i transsexuals que hagin estat expulsades de les seves llars o bé hagin marxat voluntàriament per causa de situacions de maltractament i de pressió psicològica.	Llarg		Drets Civils
	El Departament de Família i Infància de l'Ajuntament manté la col·laboració amb la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència			

	(DGAIA) de la Generalitat. Amb la implantació del Centre de Recursos Unificats LGTB s'oferirà el servei d'atenció a aquests casos així com la derivació i seguiment amb els departaments responsables.			
7.4.2	Promoció de la inclusió de la perspectiva LGTB en la formació de professionals dels centres oberts d'infants municipals o en conveni amb l'Administració municipal. (Vegeu l'acció 1.1.9 de la secció Centre de Recursos LGTB.	Llarg		Serveis Socials
	S'ha elaborat un protocol sobre la intervenció amb adolescents que viuen o que exerceixen relacions afectives o altres manifestacions de violència masclista per als Serveis Socials públics de Barcelona. La creació d'un nou Servei d'atenció, recuperació i acollida (SARA) atent a menors en aquesta situació.			

8. EDUCACIÓ		Termini	Estat	Respon- sable
8.1 Recursos educatius				
	Vegeu també l'acció 1.1.5 de la secció Centre de recursos			
8.1.1	Identificació dels materials disponibles en els centres de recursos pedagògics de cada districte relacionats amb la diversitat afectivosexual, i difusió d'aquests materials entre el professorat (guies de materials i recursos disponibles en aquests àmbits, actes de presentació, etc.).	Curt		Consorti d'Educació BCN / Dona
	Existeixen materials disponibles. A tall d'exemple els Tallers de prevenció de relacions interpersonals abusives "Els paranys de l'amor" a disposició de docents o d'altres agents educatius.			
8.1.2	Ampliació dels fons bibliogràfic relacionat amb el col·lectiu LGTB a la Biblioteca Artur Martorell i difusió dels continguts entre els centres escolars de la ciutat.	Curt		IMEB
	Incorporació dels documents: Entender la diversidad familiar: relaciones homosexuales y nuevos modelos de familia (José Ignacio Pichardo Galán. 2009, i Famulium XX! Glòria Canyet i Nel Bellvehí amb il·lustracions de Maria Girón 2011.			
8.1.3	Inclusió de la perspectiva LGTB en els programes de formació que fa el Consorci d'Educació de Barcelona adreçats als referents de coeducació.	Curt		Consorti d'Educació BCN
	Projecte Xarxa d'Escoles i Instituts per a la la Igualtat i no discriminació.			
8.1.4	Inclusió de la perspectiva LGTB en la formació i en els serveis que presten els equips d'assistència i orientació pedagògica (EAP).	Mitjà		Consorti d'Educació BCN
	Està inclosa.			
8.1.5	Promoció de la inclusió dins els bancs d'experiències i/o bones pràctiques en funcionament d'un apartat en el qual s'identifiquin les accions dels centres educatius que han desenvolupat experiències entorn de la diversitat sexual i de gènere.	Mitjà		Consorti d'Educació BCN
	La Xarxa d'Escoles i Instituts per a la Igualtat i la no discriminació identifica les bones pràctiques i les incorpora al projecte.			
8.2 Formació. Programa "Salut i escola"				
8.2.1	Inclusió de la perspectiva LGTB en el programa "PRESSEC" (programa escolar d'educació afectivosexual i de prevenció de l'embaràs, les ITS, el VIH i la sida per a nois i noies de quart de secundària).	Curt		Agència de Salut Pública
	S'ha inclòs una activitat sobre diversitat afectiva i sexual en el programa escolar Parlem-ne, que és una actualització dels programes PRESSEC i Parlem Clar. Fan aquest programa uns 4.700 nois i noies anualment (37%).			

8.2.2	Inclusió de la perspectiva LGTB en el programa "Parlem clar" (programa escolar d'educació afectivosexual i de prevenció de l'embaràs, les ITS, el VIH i la sida adreçat a l'alumnat de batxillerat i de primer de cicles formatius).	Curt		Agència de Salut Pública
S'ha inclòs una activitat sobre diversitat afectiva i sexual en el programa escolar Parlem-ne, que és una actualització dels programes PRESSEC i Parlem Clar. Fan aquest programa uns 4.700 nois i noies anualment (37%).				
8.2.3	Inclusió de la perspectiva LGTB en el programa "Parlem clar al carrer" (programa adreçat als educadors de carrer i als monitors de lleure, que pretén traslladar els mateixos continguts que el programa "Parlem clar" als nois i noies de disset anys que no estan en l'educació postobligatòria).	Curt		Agència de Salut Pública
S'ha inclòs una activitat sobre diversitat afectiva i sexual en el programa escolar Parlem-ne, que és una actualització dels programes PRESSEC i Parlem Clar. Fan aquest programa uns 4.700 nois i noies anualment (37%).				
8.2.4	Inclusió de la perspectiva LGTB en el programa d'atenció personalitzada sobre aspectes relacionats amb la salut que s'ofereix a l'alumnat en els mateixos centres escolars dins del programa "Salut i escola".	Curt		Agència de Salut Pública
La Consulta Oberta es fa des de la infermeria dels Centres d'Atenció Primària dels CAP que ha rebut formació per dur-la a terme.				
8.3 Visibilitat				
8.3.1	Promoció d'activitats que tractin de la identitat de gènere i la diversitat sexual en el Programa d'activitats escolars portades a terme per associacions.	Curt		IMEB
S'han inclòs espais de reflexió i debat del projecte Educatiu de Ciutat fent referències entorn de les realitats del col·lectiu LGTB. Altres famílies Homo Baby Boom / Rutes de les dones de Barcelona / Reinventar la publicitat /Dones i feines / Drets humans i conductes discriminatòries / Estereotips a la pantalla / La construcció del punt de vista: la representació de les diferències / L'amor romàntic i les altres maneres de relacionar-nos. / Prevenir la violència en la parella...jove / Que entenem per violència masclista en la parella? Em pot passar a mi?.				
8.3.2	Inclusió en els espais de reflexió i debat del Projecte Educatiu de Ciutat de referències entorn de les realitats del col·lectiu LGTB.	Curt		IMEB
Treball amb entitat vinculada al PEC en tant que estan interessades en les activitats del PECB: Associació de Pares i Mares Gais i Lesbianes (AMPGIL) / http://www.ampgil.cat				
8.4 Assetjament				
8.4.1	Elaboració d'un protocol d'identificació, atenció i gestió de les situacions d'assetjament en els centres educatius, en el qual s'inclouin de forma explícita les situacions de discriminació i assetjament per motius d'orientació sexual o identitat de gènere.	Mitjà		Consorci Educació BCN
Es un tema del Consorci d'Educació. Existeix un servei d'atenció al professorat per a aquests temes. S'ha demanat a la Secretaria de Família de				

	la Generalitat, que fa de canal entre el Pla i els diversos departaments recollir informació detallada dels casos.			
8.4.2	Formació dels mediadors escolars en la problemàtica de les persones joves LGTB. (Vegeu l'acció 1.1.6 de la secció Centre de recursos LGTB.	Curt		Drets Civils / Joventut
	Està prevista formació als punts JIP (Jove informa't i participa) a la xarxa d'Instituts, a través de l'OND.			
8.5 Transsexualitat i escola				
8.5.1	Establiment d'un protocol que permeti el canvi de nom de persones transsexuals en els documents escolars no oficials, encara que no s'hagi portat a terme el canvi legal d'identitat, a partir de criteris comuns definits per l'Ajuntament.	Curt		Consorci Educació BCN / Drets Civils
	Es desenvoluparà i valorarà l'efectivitat amb el grup de treball de persones trans, coordinat des de Drets Civils en el marc del CMLGHIDT.			
8.5.2	Facilitació a les persones transsexuals que ho sol·licitin d'alternatives als vestidors escolars col·lectius.	Curt		Consorci Educació BCN / Drets Civils
	Es desenvoluparà i valorarà l'efectivitat amb el grup de treball de persones trans, coordinat des de Drets Civils en el marc del CMLGHIDT.			
Professorat LGTB				
	Vegeu l'acció 1.1.7 de la secció Centre de Recursos LGTB			
Diversitat familiar				
	Vegeu també l'acció 9.1.6 de l'apartat Acció Social			
	Traslladar al departament d'Educació de la Generalitat			
	Elaboració d'una guia de suport per facilitar el tractament de l'homosexualitat dins l'assignatura d'Educació per a la ciutadania, i en la qual es faci una recopilació dels materials disponibles per a la seva aplicació.			
	Incorporació de la problemàtica de les persones joves LGTB a les línies de treball en matèria de coeducació, entenent l'homofòbia i la transfòbia com a expressions del sexisme.			
	Inclusió d'un apartat específic sobre homosexualitat i transsexualitat en el protocol de desenvolupament del projecte de convivència que ha de desenvolupar cada centre			
	Detall en els informes dels serveis d'inspecció educativa de quins casos d'assetjament són per motius d'homofòbia o transfòbia.			
	S'ha traslladat a la Generalitat. Es treballen aquests aspectes dins del projecte <i>Xarxa d'Escoles i Instituts per la Igualtat i la no discriminació</i> .			
	S'ha sol·licitat que ens els informes d'inspecció educativa constin quins casos d'assetjament són per motius d'homofòbia o transfòbia.			

9. ACCIO SOCIAL		Termini	Estat	Responsa- ble
9.1 Diversitat de models familiars				
9.1.1	Manteniment en el futur Pla municipal per a les famílies les referències explícites a les famílies homoparentals, seguint la pauta que ja s'ha establert en el Pla per a les famílies per al període 2006-2010.	Mitjà		Participació social
	Es manté dins del Pla municipal de Família 2013 – 2016. <i>“Desenvolupament d'accions per afavorir el reconeixement, la sensibilització i la visualització de la existència dels diversos i nous models de famílies, i en especial les famílies homoparentals i bisexuals”.</i>			
9.1.2	Participació de les associacions LGTB en la redacció del nou Pla per a les famílies, a través de les aportacions que hi faci el Consell Municipal de Gais, Lesbianes i Homes i Dones Transsexuals.	Mitjà		Participació social
	Les associacions LGTB hi han participat AMPGIL i FGL en particular. El Pla senyala explícitament el <i>“Desenvolupament de les accions promogudes des del Consell LGTB”.</i>			
9.1.3	Vetlla perquè els formularis municipals tinguin en compte la diversitat de models familiars.	En curs		Participació social
	El Pla contempla: <i>“Vetllar perquè els formularis municipals tinguin en compte la diversitat de models familiars”.</i>			
9.1.4	Inclusió de la perspectiva LGTB i la diversitat de models de familiars en els estudis i programes que es desenvolupin des de Nous Usos del Temps.	Curt		Temps i Qualitat de Vida
	En tots els estudis realitzats sempre s'inclou la perspectiva de la diversitat. És inherent a Usos del Temps.			
9.1.5	Visibilització de la diversitat familiar en general i de la realitat de les famílies homoparentals en particular.	Curt		Consorti d'Educació BCN
	http://www.xtec.cat/web/proyectos/coeducacio/recursos/edafectiva Està inclòs dins dels recursos d'educació afectiva sexual.			
9.1.6	Promoció de xerrades a les AMPA sobre diversitat de models familiars i el tractament de l'homosexualitat.	Curt		Consorti d'Educació
	Previst dins el projecte <i>Escoles i Instituts per a la Igualtat i la no Discriminació</i> . Projectes de varies associacions a través de la campanya de subvencions (AMPGIL, Candela, Pandora, Entuta't entre d'altres).			
9.2 Serveis d'Acció Social				
	Vegeu també les accions 1.1.8 i 1.1.9 de la secció Centre de recursos LGTB.			
9.2.1	Vetlla perquè els programes d'atenció domiciliària tinguin en compte la doble marginació de la qual sovint son objecte les persones del col·lectiu LGTB que a més són grans, es troben en situació de dependència o	Curt		Serveis Socials

	tenen sida /VIH,i adequació dels processos de formació i de capacitatíó del personal que gestiona els serveis relacionats amb Acció Social, i en especial els que fan tasques d'atenció domiciliària.			
	Iniciades gestions amb Serveis Socials per formació al col·lectiu.			
9.2.2	Revisió dels materials adreçats al personal que gestiona els serveis relacionats amb Acció Social perquè tinguin present la realitat del col·lectiu LGTB.	Curt		Serveis Socials / Dona
	S'ha elaborat un protocol sobre la intervenció amb adolescents que viuen o exerceixen relacions afectivo sexuals abusives o altres manifestacions de violència masclista per a capacitatíó a Serveis Socials SARA i SAH.			
9.2.3	Foment de la participació de les associacions LGTB dins la xarxa "Barcelona, ciutat inclusiva".	En curs		Serveis Socials
	Ja formen part de la xarxa entitats LGTB. L'acord ciutadà per a una Barcelona Inclusiva acull la Xarxa d'economia social, de la que associacions LGTB en formen part activa.			
9.2.4	Inclusió de la perspectiva LGTB dins dels estudis que es desenvolupen des de l'Observatori Social de Barcelona.	Mitjà		Recerca i coneixement
	La perspectiva LGTB està i és transversal a tots els estudis que es desenvolupen des de l'Observatori. Actualment s'està desenvolupant un estudi sobre les condicions de vida de les persones grans LGTB en col·laboració amb la Fundació Enllaç i Universitat de Barcelona sent un estudi peoner en la temàtica de persones grans i perspectiva LGTB.			
9.2.5	Estudi de la inclusió de determinats sectors del col·lectiu dins del Programa municipal per a la inclusió social 2006-2010, a partir de la informació que ofereixi l'Observatori Social de Barcelona.	Mitjà		Recerca i coneixement
	L'estudi sobre les condicions de vida de les persones grans LGTB, servirà per a orientar els serveis a les persones grans LGTB en funció de les dades de l'estudi, quan a serveis, formació o espais relacionals.			
9.3 Persones amb discapacitat				
9.3.1	Suport als grups de persones LGTB amb discapacitats.	Curt		Drets Civils
	A través de subvenció al Casal Lambda es treballa amb un grup de persones discapacitades auditives i se'ls fa suport.			
9.3.2	Establiment d'un espai d'anàlisi i de reflexió de possibles estratègies de treball que permetin abordar la doble discriminació de les persones homosexuals o transsexuals amb discapacitat física.	Mitjà		IMD
	Iniciades les gestions per a establir aquest espai i les possibles estratègies de treball en el marc del Consell Assessor de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMD).			
9.3.3	Inclusió de la perspectiva LGTB en la formació sobre sexualitat adreçada a monitors d'activitats per a persones amb discapacitat.	Curt		IMD / Drets Civils



	Iniciades gestions per a la formació des de la Direcció de Drets Civils.			
	- Traslladar al departament de Treball			
	- Lluita contra la discriminació laboral de les persones amb sida/VIH			
	S'ha traslladat a la Generalitat			

1 Mesura (9.3.4) INFORMADA A DRETS CIVILS

10. SALUT		Termini	Estat	Estat
10.1 Representació i relació amb les associacions				
10.1.1	Inclusió de representants del col·lectiu LGTB en el futur Consell de Salut de Barcelona.	Mitjà		Salut
	S'està treballant amb el CSB per la nova composició. Segons la proposta del nou Decret de delimitació de regions i sectors sanitaris per incloure els representants dels Consells de Salut de Dte, en els que poden participar les entitats LGTB.			
10.2 Serveis de prevenció				
	Vegeu també la secció 8.2 (Formació. Programa "Salut i escola").			
	Hepatitis A i B			
10.2.1	Manteniment i adequació del programa de vacunació d'hepatitis A i B entre el col·lectiu d'homes homosexuals en espais de proximitat, en col·laboració amb les organitzacions del sector.	En curs		Agència de Salut Pública
	Es manté el programa col·laboratiu en les saunes, espais de lleure gai i en el consultori de vacunes de l'ASPB.			
10.2.2	Realització d'una campanya de promoció de la vacunació de l'hepatitis adreçada a "homes que mantenen relacions sexuals amb homes" que es distribueixi als centres d'atenció primària de la ciutat.	En curs		Agència de Salut Pública
	Feta, amb participació d'una entitat LGTB i del CSB.			
	Prova del VIH i de la sífilis			
10.2.3	Manteniment dels serveis de la prova del VIH i de la sífilis, vinculat al programa de vacunació d'hepatitis A i B, en espais de proximitat al col·lectiu.	En curs		Agència de Salut Pública
	Es manté el programa col·laboratiu en les saunes, espais de lleure gai i en el consultori de vacunes de l'ASPB.			
10.2.4	Realització entre el col·lectiu LGTB de campanyes de foment de la prova de la sida/VIH de forma periòdica donant a conèixer els centres on es duu a terme.	Curt		Agència de Salut Pública
	Es manté el programa col·laboratiu en les saunes, espais de lleure gai i en el consultori de vacunes de l'ASPB.			
	Altres programes de prevenció			
10.2.5	Promoció de la millora de l'accés al preservatiu en espais de relació de LGTB.	Curt		Agència de Salut Pública
	Es manté el programa col·laboratiu en les saunes, espais de lleure gai i en el consultori de vacunes de l'ASPB.			
10.2.6	Desenvolupament de mesures específiques de foment de la prevenció adreçades als sectors del col·lectiu	Mitjà		Agència de Salut

	LGTB amb més incidències d'ITS.			Pública
	Es manté el programa col·laboratiu en les saunes, espais de lleure gai i en el consultori de vacunes de l'ASPB.			
10.2.7	Inclusió de la perspectiva LGTB en el conjunt d'actuacions de prevenció del VIH i altres infeccions de transmissió sexual adreçades al conjunt de la població.	Curt		Agència de Salut Pública
	S'ha inclòs la perspectiva LGTB en una campanya per població general en els CAP. S'hi inclou en una nova línia de treball de sexualitat en gent gran.			
	Persones trans			
10.2.8	Ampliació del servei de vacunació de l'hepatitis A i B i dels serveis de la prova del VIH i de la sífilis als espais de proximitat del col·lectiu de persones trans.	Curt		Agència de Salut Pública
	S'ofereix la col·laboració a una entitat que centralitza aquesta oferta.			
	Dones lesbianes			
10.2.9	Realització de campanyes específiques de sensibilització de malalties de transmissió sexual.	Mitjà		Agència de Salut Pública
	Es desenvolupen campanyes preventives en col·laboració amb entitats LGTB.			
10.3 Persones seropositives				
10.3.1	Manteniment del suport a les associacions LGTB de persones seropositives a través de la convocatòria de subvencions adreçada a les activitats de suport a les persones seropositives.	En curs		Salut
	Es manté el suport a través de la campanya anual de subvencions.			
10.3.2	Foment de la visibilitat de les persones LGTB amb sida/VIH a través de les actuacions que fa l'ASPB i/o en col·laboració amb les associacions de persones amb sida/VIH. (Vegeu també la secció 1.3. (Oficina per la No-Discriminació).	En curs		Agència de Salut Pública
	Es manté la col·laboració i subvencions a entitats de persones afectades amb sida/VIH.			
10.4 Accions puntuals o periòdiques				
10.4.1	Suport als actes de commemoració del Dia Internacional de la Lluita contra la Sida, i instal·lació d'un llaç vermell i d'un tapís, en record de les persones mortes a causa de la sida, a la façana de l'Ajuntament.	En curs		Salut
	S'ha realitzat i està previst continuar seguir.			
10.4.2	Suport als actes de celebració del Dia Memorial de la Sida in instal·lació d'un tapís en record de les persones mortes a causa de la sida, a la façana de l'Ajuntament.	En curs		Salut
	Es dona suport al Memorial mitjançant conveni de col·laboració.			

10.5 Coneixement de l'entorn i vigilància epidemiològica			
10.5.1	Manteniment del servei de vigilància epidemiològica del VIH a Barcelona i difusió trimestral dels resultats a través del web de l'Agència de Salut Pública de Barcelona.	En curs	Agència de Salut Pública
	Es manté el programa i el registre.		
10.5.2	Inclusió de preguntes sobre orientació sexual a l'enquesta FRESC, que es fa de forma periòdica a l'alumnat de secundària de la ciutat.	Curt	Agència de Salut Pública
	S'ha inclòs una pregunta sobre diversitat sexual a l'enquesta FRESC.		
10.5.3	Identificació en les memòries i estadístiques de seguiment del programa "Salut i escola" del nombre i tipologia de consultes relacionades amb l'orientació sexual o la identitat de gènere.	Mitjà	Consorci Sanitari de BCN / Consorci d'Educació BCN
	Treball conjunt entre Consorci Sanitari i Consorci d'Educació, departament de Salut i departament d'Educació pel nou Pla Salut i Escola. Pla SEC. Prova pilot en escola de Barcelona.		
10.5.4	Valoració de la inclusió de preguntes relacionades amb l'orientació sexual en l'enquesta de Salut de Barcelona.	Curt	Agència de Salut Pública
	S'han inclòs dues preguntes a l'Enquesta de Salut Pública i es disposa dels resultats de l'enquesta.		
10.6 Planificació i relació amb altres administracions			
10.6.1	Renovació de les estratègies de treball per a l'abordatge de l'epidèmia del VIH a la ciutat definides en el Pla municipal per la sida.	Mitjà	Salut
	A partir del coneixement actualitzat de l'epidemiològic que proporciona l'Agència de Salut Pública s'han adequat les estratègies d'abordatge comptant amb les entitats del col·lectiu i d'altres que hi treballen.		
10.6.2	Participació en la Xarxa Sida i Món Local per a l'abordatge compartit d'estratègies de treball destinades a la població homosexual i transsexual.	Mitjà	Salut
	Es continua participant-hi.		
	En contacte amb el consorci de Salut de Barcelona i al Departament de Salut de la Generalitat per a: Formació en diversitat sexual i de gènere per als professionals de l'atenció sanitària. Formació en les realitats del col·lectiu LGTB per als professionals dels centres d'atenció primària (Consorci Sanitat) i del Programa d'atenció de salut sexual i preproductiva (PASSIR). S'està treballant. Hi ha diverses taules de treball conjunt per elaborar els temes.		

	11. ESPORTS	Termini	Estat	Responsa- ble
	Institut Barcelona Esports (IBE)			
11.1	Visibilitat i sensibilització			
11.1.1	Visibilització del col·lectiu esportiu LGTB com a element positiu de referència, tant a través d'organitzacions específiques com de persones individuals.	Curt		Institut Barcelona Esports
	Es dona suport als col·lectius LGTB que ho sol·liciten per al desenvolupament d'activitats esportives, a les instal·lacions esportives municipals. Es tramiten els permisos necessaris. Exemple per a l'organització de tornejos de bolei a la platja. Es manté relació amb Panteres grogues que tenen subvenció de l'IBE.			
11.1.2	Inclusió de la perspectiva LGTB en els programes d'educació en valors que es realitzen des de l'IBE, com per exemple "Compta fins a tres" o "Grada jove" o "Fem equip, fem ciutat".	Curt		Institut Barcelona Esports
	Es fa de manera inclusiva sense una diferenciació específica però tenint en compte la diversitat en temes d'orientació sexual.			
11.1.3	Inclusió de la perspectiva LGTB en l'oferta formativa que es promou des de l'IBE.	Curt		Institut Barcelona Esports
	Es té en compte de manera transversal i inclusiva tenint en compta la diversitat.			
11.1.4	Desenvolupament d'actuacions que promoguin l'eradicació de les actituds i dels insults homòfobs en les competicions esportives, amb la implicació i la col·laboració en aquest àmbit dels principals clubs i entitats esportives de la ciutat.	Mitjà		Institut Barcelona Esports
	Iniciades les gestions amb l'Institut Barcelona Esports per desenvolupar actuacions que promoguin l'eradicació d'actituds homòfobes.			
11.2	Persones trans			
11.2.1	Facilitació a les persones trans, en la mesura que les instal·lacions esportives ho permetin, d'espais de vestidor d'ús individual, i habilitació en els nous equipaments esportius de vestidors familiars, que també puguin ser utilitzats per qualsevol persona que sol·liciti un espai privat per canviar-se.	Mitjà		Institut Barcelona Esports
	Hi ha instal·lacions que ja disposen d'espais de vestidors individualitzats com el CEM Horta que poden ser utilitzats per qualsevol persona que sol·liciti espai privat per a canviar-se. Altres instal·lacions posen a disposició vestidors d'ús col·lectiu en franges horàries sense activitat.			
	S'ha traslladat petició a la Secretaria General de l'Esport de la Generalitat per a: Persecució i càstig de qualsevol actitud homòfoba o transfòbica en l'àmbit esportiu que es produeixi en les activitats esportives de competició oficial			

12. CULTURA		Termini	Estat	Responsa- ble
12.1 Visibilitat i sensibilització				
12.1.1	Suport a les iniciatives d'organitzacions que, dins l'àmbit cultural, promoguin la presència i la visibilitat del col·lectiu LGTB.	En curs		ICUB
	Es treballa per exemple, des de la Xarxa de Centres Cívics de la ciutat que depenen de l'ICUB o amb subvencions per a l'organització de productes culturals com la Mostra de cinema Gai, Lèsbic o d'altres.			
12.2 Biblioteques				
12.2.1	Actualització periòdica de la bibliografia bàsica relacionada amb el col·lectiu LGTB, a proposta del Grup de Treball d'Informació o Documentació Gai, Lèsbica, Bisexual i Transgènere del Col·legi Oficial de Bibliotecaris - Documentalistes de Catalunya.	En curs		ICUB / Consorti Biblioteques
	Es realitza l'actualització periòdicament.			
12.2.2	Incorporació d'un fons bibliogràfic bàsic a totes les biblioteques.	Mitjà		ICUB / Consorti Biblioteques
	Realitzat. Incorporació del fons a les noves biblioteques			
12.2.3	Elaboració de guies de recursos entorn de l'homosexualitat i la transsexualitat per donar a conèixer el fons bibliogràfic disponible.	Curt		ICUB / Consorti Biblioteques
	Realitzat.			
12.2.4	Inclusió de cicles d'activitats sobre diversitat afectiva i nous models de famílies, de forma periòdica, a totes les biblioteques de Barcelona.	Mitjà		ICUB / Consorti Biblioteques
	Es realitzen de forma periòdica.			
12.2.5	Inclusió de referències entorn de l'homosexualitat i la diversitat familiar en els cicles d'activitats dedicades als infants i als adolescents que es fan a les biblioteques.	Mitjà		ICUB / Consorti Biblioteques
	Es realitzen de forma periòdica.			
12.3 Transsexualitat				
12.3.1	Establiment d'un fons de referència en l'àmbit de la identitat de gènere i la transsexualitat vinculat al centre de documentació Francesca Bonnemaison.	Mitjà		ICUB / Consorti Biblioteques
	Realitzat. Pel present curs a partir d'octubre està programat un club de lectura LGTB a la biblioteca Bonnemaison.			

13. RELACIONS INTERNACIONALS		Termini	Estat	Responsa- ble
13. Relacions internacionals				
13.2 Relacions amb altres ciutats				
13.2.1	Foment del desenvolupament de projectes destinats a la millora de les condicions de vida del col·lectiu LGTB en les ciutats amb que Barcelona estableix protocols de col·laboració.	Curt		Relacions Internacio- nals
	S'està en procés de constitució d'un grup de treball, a partir del Consell municipal LGHiDT, per cercar la manera de treballar la millora de les condicions de vida en ciutats que tinguin protocols de col·laboració. Basant-se en la línia de subvencions de <i>Barcelona Solidària</i> , de la direcció de Cooperació s'analitzarà si la metodologia de treball pot traspasar-se a altres ciutat amb protocol de col·laboració.			

6 mesures(13.1.1 / 13.1.2 / 13.2.2 / 13.2.3 / 13.3.1 / 13.3.2) INFORMADES A DRETS CIVILS

14. COOPERACIÓ		Termini	Estat	
14.1 Sensibilització				
14.1.1	Sensibilització de les ONG de cooperació perquè desenvolupin programes que incloguin el col·lectiu LGTB, ja sigui directament o en col·laboració amb les associacions LGTB barcelonines.	Curt		Coope- ració
	Cooperació impulsa a través del Consell de Cooperació la sensibilització de les ONGs per incloure la perspectiva LGTB dins dels programes de col·laboració.			
14.1.2	Suport a les iniciatives que estudiïn i/o divulguin la realitat del col·lectiu LGTB al món, i específicament a les àrees de cooperació geogràfiques preferents definides en el Pla director de cooperació de l'Ajuntament.	Curt		Coope- ració
	El Pla Director de Cooperació Internacional aprovat el gener de 2013, recull la perspectiva LGTB per a Promoure i defensar l'exercici efectiu dels drets humans i dels DESC en l'àmbit local, i dels drets de les dones i del col·lectiu LGTB en condicions d'igualtat.			

14.1.3	Promoció perquè als centres d'estudis que actualment identifiquen bones pràctiques en l'àmbit de la cooperació s'inclouin experiències entorn del col·lectiu LGTB.	Mitjà		Coope- ració /
El Pla Director de Cooperació Internacional aprovat el gener de 2013, recull la perspectiva LGTB per a Promoure i defensar l'exercici efectiu dels drets humans i dels DESC en l'àmbit local, i dels drets de les dones i del col·lectiu LGTB en condicions d'igualtat.				
14.2 Cooperació a través de les organitzacions de la ciutat				
14.2.1	Priorització en la convocatòria anual de subvencions de cooperació de les actuacions promogudes per les organitzacions que incloguin referències explícites a l'orientació sexual, dins l'apartat de col·lectius amb especials vulnerabilitats o subjectes a discriminació.	En curs		Coope- ració
Dins de la campanya de subvencions Barcelona solidària s'ha obert la modalitat A.2: <i>Projectes de cooperació al desenvolupament que promoguin els drets fonamentals del col·lectiu LGTB</i> , per donar resposta a aquesta mesura.				
14.2.2	Foment del desenvolupament de projectes de cooperació que tinguin com a objectius l'assoliment de condicions d'igualtat dels col·lectius LGTB, ja sigui a través de les organitzacions de cooperació que ja intervenen en aquests territoris, de protocols de col·laboració entre entitats de cooperació i associacions LGTB de la ciutat, o bé directament per part de les associacions LGTB.	Mitjà		Coope- ració
Dins de la campanya de subvencions Barcelona solidària s'ha obert la modalitat A.2: <i>Projectes de cooperació al desenvolupament que promoguin els drets fonamentals del col·lectiu LGTB</i> , per donar resposta a aquesta mesura.				
14.3 Cooperació municipal directa				
14.3.1	Promoció del desenvolupament de projectes relacionats amb les condicions de vida del col·lectiu LGTB, a través dels programes de cooperació directa que fa l'Ajuntament amb les administracions públiques de les àrees definides com a prioritàries en el Pla director de cooperació.	Mitjà		Coope- ració
Dins de la campanya de subvencions Barcelona solidària s'ha obert la modalitat A.2: <i>Projectes de cooperació al desenvolupament que promoguin els drets fonamentals del col·lectiu LGTB</i> , per donar resposta a aquesta mesura.				

15. IMMIGRACIÓ, MINORIES ÈTNiques, RELIGIONS I CREENCES		Termini	Estat	Respon- sable
15.1 Interculturalitat				
15.1.1	Inclusió de la perspectiva LGTB en els desenvolupament del Pla Barcelona Interculturalitat.	En curs		Immigració
	Present dins del catàleg d'activitats antirumors. Biblioteca vivent. Persones que representen estereotips, una persona trans entre elles, parlen en una reunió on un grup d'unes 20 persones fan preguntes per tal d'acostar-se i entendre la realitat dels estereotips.			
15.1.4	Combat dels estereotips, mitjançant la visibilització i la potenciació dels discursos oberts de les comunitats de persones nouvingudes i les experiències del col·lectiu LGTB nouvingut.			Immigració
	Dins de la Xarxa antirumors es tracta la visibilitat LGTB així com en projectes com la Biblioteca vivent que tracte precisament de combatre els estereotips donant la possibilitat d'un diàleg obert entre persones del col·lectiu LGTB i públic en general.			
15.1.5	Visibilització de la necessitat d'incorporar l'orientació sexual i la identitat de gènere com a motius per cercar refugi.	Mitjà		Immigració
	Des del SAIER es pot demanar assessoria jurídica per fer un expedient per a la sol·licitud de refugi per temes LGTB. Hi ha una demanda significativa de casos.			
15.1.6	Participació de les associacions LGTB d'immigrants en els espais i els actes municipals adreçats a la població immigrant.	En curs		Immigració
	Diverses associacions LGTB i amb sensibilitat per la qüestió i que treballen amb el col·lectiu de persones immigrades, com ara ACATHI o ACSAR participen directament en actes i campanyes municipals.			
15.1.7	Promoció de la inclusió de mesures per combatre la discriminació per raó d'identitat de gènere i d'orientació sexual dins els programes i les accions del Consell Municipal d'Immigració.	Mitjà		Immigració
	Mesura específica dins del pla d'acció. El Pla contempla mesures per combatre la discriminació sense explicitar LGTB però totalment present dins del pla. Activitats com la de la Biblioteca vivent són un clar exemple.			
15.2 Acollida i integració				
15.2.1	Inclusió d'associacions LGTB en la xarxa d'entitats d'acollida, des de la qual s'ofereixen serveis d'informació i orientació a les persones nouvingudes.	En curs		Immigració
	Present a través d'ACATHI. Aquesta entitat està dins del Consell LGTB.			

15.2.2	Inclusió d'informació bàsica sobre els serveis d'acollida al col·lectiu LGTB en els materials d'acollida de les persones nouvingudes.	Curt		Immigració
	No està escrit de manera explícita, però és un tema que es treballa sempre des del SAIE (Associació ACSAR i ACATHI).			
15.2.3	Inclusió d'una menció respecte a la situació legal del col·lectiu LGTB en el nostre context, en el marc de les sessions informatives de grup per als nous residents i les sessions del programa de reagrupament familiar.	Curt		Immigració
	S'informa i es facilita contacte amb entitats que treballen pel col·lectiu LGTB i amb persones nouvingudes.			
15.2.4	Formació pel que fa a les realitats del col·lectiu LGTB per als professionals dels Serveis de Mediació Intercultural.	Curt		Immigració Drets Civils
	Previst en el Pla de formació 2015 de Drets Civils.			
15.2.5	Valorització positiva de les iniciatives que incloguin el tractament del col·lectiu LGTB en el procés de resolució de la convocatòria de subvencions d'acollida i interculturalitat.	Mitjà		Immigració
	Es té en compte. Un exemple és la subvenció a ACATHI (varies subvencions, que treballen diferent aspectes com la interculturalitat, acollida...			
15.2.6	Anàlisi de les accions que s'han de desenvolupar en relació amb els processos de reagrupament de famílies homoparentals.	Llarg		Immigració
	El Centre de Recursos Unificats LGTB analitzarà les accions. L'OND actua en els casos de discriminació .			
15.3 Anàlisi				
15.3.1	Promoció de la inclusió de preguntes sobre la percepció de l'homosexualitat en els estudis sobre les actituds de la població nouvinguda.	Mitjà		Immigració
	Fet. Es recullen les dades en aquest aspecte.			

2 Mesures (15.1.2 i 15.1.3) INFORMADES A DRETS CIVILS

16. COMERÇ I TURISME		Termini	Estat	Respon- sable
16. Comerç i turisme				
16.1 Establiments comercials				
16.1.1	Establiment de relacions de col·laboració amb les associacions de comerciants i professionals del sector LGTB i identificació d'estratègies de treball comunes que ajudin a desenvolupar el Pla municipal per al col·lectiu lesbià, gai, transsexual i bisexual de Barcelona.	Mitjà		Comerç / Drets Civils
	Drets Civils manté conveni de col·laboració amb ACEGAL per diverses actuacions. Organització del PRIDE, fira d'entitats, inserció de persones transsexuals i d'altres accions cara al desenvolupament d'estratègies de treball pel desenvolupament del Pla.			
16.1.2	Vehicle de la participació de les associacions de comercials LGTB en els processos de revisió dels canvis de normatives dels establiments comercials.	Mitjà		Servei de Llicències
	ACEGAL, amb conveni amb la direcció de Drets Civils, és la patronal d'empreses LGTB i forma part de PIMEC pel que pot tenir la interlocució necessària en els processos de revisió de canvis de normatives en establiments comercials.			
16.2 Turisme				
16.2.1	Consolidació de la presència de la ciutat de Barcelona, amb productes de promoció adreçats al col·lectiu LGTB, a l'estranger (fires, etc.).	En curs		Turisme
	Quan a materials de promocionals, existeix la Guia oficial de turisme LGTB (català, castellà i anglès), un díptic i 'un fulletó informatiu. Es preparen materials específics com per exemple la Fira de Berlín per promocionar el turisme LGTB.			
16.2.2	Difusió de l'oferta adreçada al col·lectiu LGTB amb l'edició periòdica d'un plànol LGTB de la ciutat.	En curs		Turisme
	Es disposa de la Guia oficial de turisme LGTB de 50 pàgines en una sola edició en català, castellà i anglès.			
16.2.3	Suport de Turisme de Barcelona als esdeveniments dirigits al col·lectiu LGTB d'especial transcendència que es fan a Barcelona.	En curs		Turisme
	Es facilita suport als esdeveniments de gran format.			
16.2.4	Manteniment de la participació de Turisme de Barcelona a la International Gay and Lesbian Travel Association (ILGA).	En curs		Turisme
	Es manté de manera activa la participació de Turisme de Barcelona a la International Gay and Lesbian Travel Association.			
16.2.	Formació dels informadors de turisme respecte a l'oferta LGTB a la ciutat, amb el suport de les associacions LGTB:	Curt		Turisme
	La formació als informadors turístics es realitza en anys alterns.			

17. OCUPACIÓ		Termini	Estat	Respon- sable
17.1 Barcelona Activa				
17.1.1	Inclusió de recomanacions i pràctiques per ala no-discriminació del col·lectiu LGTB en l'àmbit laboral en les guies i els materials sobre bones pràctiques d'inclusió sociolaboral.	Curt		Barcelona Activa
	Des del Pla LGTB s'està treballant amb totes les àrees de Barcelona Activa. S'ha inclòs una clàusula en els contractes amb formadors/es on es fa referència explícita al Pla LGTB i a la no discriminació dels drets laborals del col·lectiu. La direcció de DC està a disposició per l'elaboració de materials en relació a la defensa dels drets i lluita contra la lgtbfòbia.			
17.1.2	Inclusió en els programes de formació de personal de Barcelona Activa d'un apartat sobre la discriminació laboral per motiu d'orientació sexual i identitat de gènere.	Curt		Barcelona Activa
	Es fa formació a tots els equips de tècnics de Barcelona Activa. Programa PROPER, PILS i altres			
17.1.3	Inclusió de la perspectiva LGTB en els mòduls formatius que tracten aspectes de convivència adreçats als joves que fan accions de professionalització i formació integral, i en els programes d'ocupació i inserció de Barcelona Activa.	Curt		Barcelona Activa
	A través dels formadores i insertors/es laborals de Barcelona Activa.			
17.1.4	Incentiu a les entitats que participin en la Xarxa d'Inserció Sociolaboral de Barcelona perquè desenvolupin projectes específics adreçats als sectors de població LGTB amb més dificultats d'inserció laboral.	Mitjà		Barcelona Activa
	Participació activa a través d'una entitat del Consell LGHiDT, en la gestió de les clàusules socials de contractació de l'Ajuntament. Sensibilització i formació específica sobre col·lectius amb més dificultats d'inserció laboral.			
17.2 Inserció laboral del col·lectiu de persones transsexuals				
	Vegeu la secció 3.5			
17.3 Personal municipal				
17.3.1	Manteniment de les accions de difusió del Protocol a per a la dignitat i la no-discriminació en el treball entre els treballadors i les treballadores municipals, en el qual es donen a conèixer els mitjans de què disposa el personal municipal per denunciar situacions discriminatòries.	Curt		Recursos Humans
	El nou protocol per a la dignitat i la no discriminació en el treball, estableix criteris d'actuació comuns per prevenir, detectar, analitzar i proposar mesures en relació als casos d'assetjament i situacions de discriminació de la plantilla municipal.			

17.3.2	Seguiment, des del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, de les situacions de discriminació entre el personal municipal per motiu d'orientació sexual o identitat de gènere, i elaboració d'un informe periòdic.	Mitjà		Recursos Humans
	Contemplat dins del Protocol per a la dignitat i la no discriminació en el treball.			
17.3.3	Trasllat al professorat que intervé en els cursos de formació per al personal municipal de pautes per al tractament del col·lectiu LGTB.	Mitjà		Recursos Humans
	Des del dep. de Desenvolupament estan treballant en la definició d'un Model de Formació de l'Ajuntament de Barcelona, per als professionals de la docència interns i externs, en aquest model es recullen a part d'aspectes més tècnics i pedagògics, els valors que impulsa l'ajuntament des dels diferents programes, plans que existeixen i que incorporen aspectes com la igualtat de gènere, la interculturalitat, drets civils, etc.			
17.3.4	Inclusió de la perspectiva LGTB en el pacte de relacions laborals, especialment pel que fa a les actuacions derivades dels nous i diversos models familiars.	Mitjà		Recursos Humans
	Als efectes de permisos, incloent-hi el permís per matrimoni, la referència al cònjuge es fa extensiva a tots els supòsits de parelles de fet, amb independència de la seva orientació sexual, sempre que l'acte causant de la convivència s'acrediti mitjançant document oficial. Així mateix seran també d'aplicació aquells permisos relacionats amb els fills/es no comuns de noves parelles. Igualment es considera situació protegida el naixement de fill, l'adopció i l'acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, de conformitat amb el Codi Civil o les lleis civils de les Comunitats Autònomes que el regulin, sempre que en aquest últim cas, la seva durada no sigui inferior a 1 any.			
17.3.5	Inclusió de la perspectiva LGTB en els serveis que ofereix la futura oficina d'atenció a l'empleat.	Llarg		Recursos Humans
	El Pla d'Igualtat estableix un protocol per a la prevenció, detecció i actuació en els casos que afectin a la dignitat i la no discriminació i en concret: <i>Art. 5.3.2 Assetjament per raó d'orientació sexual / Art. 5.3.3 Assetjament per raó d'identitat de gènere</i>			
	Traslladar: Al Consell Econòmic i Social, al Consell Nacional LGTB i al Pla interdepartamental per a la no-discriminació de les persones homosexuals i transsexuals: Resultat del diagnòstic del Pla municipal per al col·lectiu LGTB, perquè serveixin com a referència a l'hora d'impulsar mesures adreçades a fomentar la igualtat de condicions en l'accés al treball del col·lectiu de persones LGTB.			
	S'estan recollint les experiències en ocupació per tal d'avaluar-les i analitzar els itineraris. Un cop fet es posarà a disposició del Consell Econòmic i Social. El Consell Nacional LGTB i el Pla interdepartamental per a la no discriminació de les persones homosexuals i transsexuals en té coneixement de les accions realitzades entorn a l'àmbit laboral.			

18. INFORMACIÓ I ATENCIÓ		Termini	Estat	Respon- sable
18.1 Serveis d'informació				
18.1.1	Inclusió de la informació relativa al col·lectiu LGTB en els protocols d'atenció de les OAC i formació del personal que hi treballa.	Curt		Comunica- ció
	Està programada una formació específica per inicis del 2015 així com la revisió dels protocols d'informació relativa al col·lectiu LGTB. La formació es realitza des del Drets Civils.			
18.1.2	Actualització periòdica de la informació que s'ofereix a través del 010 en relació amb el col·lectiu LGTB i formació del personal que hi treballa.	Curt		Comunica- ció
	La informació s'actualitza periòdicament. La propera formació està prevista per inicis de 2015.			
18.1.3	Creació a la pàgina web municipal d'un espai dedicat específicament al col·lectiu LGTB dins de la secció "Per a la gent" de l'apartat "La ciutat".	Curt		Comunica- ció
	Acord amb el departament per a la creació de l'apartat.			
18.1.4	Inclusió en les publicacions periòdiques que edita l'Ajuntament de notícies relacionades amb l'aplicació del Pla municipal per al col·lectiu LGTB.	En curs		Comunica- ció
	Es fa habitualment. Notícies sobre els dies rellevants pel col·lectiu, 17 de maig dia contra l'Homofòbia. 28 de juny Dia de l'Orgull Gai i notícies relacionades amb el desenvolupament de mesures del Pla LGTB.			
18.1.5	Inclusió d'informació municipal relacionada amb el col·lectiu LGTB i difusió de campanyes institucionals de caràcter general als mitjans de comunicació adreçades a aquest col·lectiu sempre que sigui necessari.	En curs		Comunica- ció
	S'ha promogut la inclusió d'informació sobre temes LGTB. S'han ofert espais als diaris, a les entitats que organitzen esdeveniments internacionals per a la seva difusió i projecció.			

19. RECONeixEMENT I VISIBILITAT		Termini	Estat	Respon- sable
19.1 Accions puntuals o periòdiques				
19.1.2	Inclusió del col·lectiu homosexual en l'acte anual amb motiu del Dia Internacional en Memòria de les Víctimes de l'Holocaust. El col·lectiu està inclòs i representat.	En curs		Relacions Ciutadanes
19.1.3	Presència institucional en els principals actes organitzats pel col·lectiu LGTB. Es garanteix la presència institucional en els principals actes organitzats pel col·lectiu.	En curs		Compartida
19.1.4	Presència de les associacions LGTB en les mostres d'associacions que es fan a la ciutat. Les associacions LGTB són presents dins de les mostres de la ciutat. Dins de la Fira d'entitats van participar-hi la Federació d'Associacions Coordinadora de Lesbianes, Gais, Transsexuals i Bisexuals de Catalunya, Gais Positius, Associació de Famílies Lesbianes i Gais.	En curs		Participació
19.2 Accions permanents				
19.2.2	Instal·lació d'una placa commemorativa de la primera manifestació del 28 de juny esdevinguda a Barcelona. Iniciades gestions per a la instal·lació de la placa.	Mitjà		Comissió Patrimoni Artístic
19.2.3	Inclusió en el nomenclàtor de referències explícites a esdeveniments i personatges històrics vinculats al col·lectiu LGTB. La Glorieta del Parc de la Ciutadella va canviar el seu nom pel de Glorieta de la Transsexual Sonia per recordar els esdeveniments que van succeir en aquest lloc.	Mitjà		ICUB Nomen- clàtor

3 mesures (19.1.1 / 19.1.5 / 19.2.1) INFORMADES A DRETS CIVILS

20. PREVENCIÓ I SEGURETAT		Termini	Estat	
20.1 Lluita contra l'homofòbia i la transfòbia				
20.1.3	Establiment d'un grup de treball per abordar de forma conjunta l'eradicació d'actituds discriminatòries envers els diferents col·lectius (homofòbia, xenofòbia, etc.) entenent que aquestes formes de discriminació són diferents expressions d'un mateix problema.	Curt		Immigració / Drets Civils
	Es treballa des del Consell municipal LGHiDT.			
20.2 Espai públic				
20.2.1	Seguiment de l'aplicació de les sancions per conductes a l'espai públic de menyspreu a la dignitat de les persones i comportaments discriminatoris (ja siguin de contingut xenòfob, sexista o homòfob, o de qualsevol altra condició o circumstància personal o social), en aplicació de l'Ordenança de civisme.	Curt		Guàrdia Urbana
	Els codis de denúncia 6701 i 6702 de l'Ordenança de Mesures per fomentar i Garantir la Convivència Ciutadana, estan encabits en l'apartat "Atemptats contra la llibertat de les persones", així que es poden recollir actituds homòfobes, sexistes, però també altres de tipus racista o xenòfob, motiu pel qual es recull el número total de denúncies.			
20.2.2	Foment de l'ús respectuós i de la convivència en espais públics amb més presència de persones LGTB i amb garantia de les condicions de seguretat.	Curt		Parcs i Jardins / GUB
	Es contempla dins del programa de formació de la Guàrdia Urbana.			
20.3 Guàrdia Urbana				
20.3.1	Continuació del procés formatiu per al conjunt del cos de la GU (comandaments intermedis i conjunt d'agents), que doni a conèixer la instrucció 29/08 per prevenir actituds discriminatòries i en el qual s'inclouen de forma explícita l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia.	En curs		Guàrdia Urbana
	la formació es du a terme de manera continuada als comandaments de la GUB i agents de l'escala bàsica i la formació programada als agents de nou ingrés: es garanteix, tal i com sempre s'ha fet per part de la GUB, la formació per prevenir aquesta mena de discriminacions, tant pel curs bàsic de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, on es fan seminaris en aquest sentit, com per les accions programades del curs d'adaptació que reben aquest alumnes un cop finalitzat el curs bàsic i fins la seva incorporació efectiva a les diferents unitats GUB a què siguin destinats en el període de pràctiques.			
20.3.2	Manteniment de les visites dels agents de proximitat de la GU als locals d'ambient i a les associacions LGTB com a expressió de la voluntat de fomentar una relació de proximitat.	En curs		Guàrdia Urbana

	<p>S'han programat i dut a terme, a través de la Divisió Territorial, les visites de la Policia Comunitària i agents de Proximitat a les associacions LGTB de Barcelona pel segon semestre de l'any 2013 i primer semestres del 2014. En aquestes visites s'ha contactat amb les diverses associacions LGTB per tal d'explicar les mesures adoptades per la GUB per prevenir, detectar, i evitar casos de discriminació, assetjament de caire moral o físic per aquest col·lectiu. A més, s'informa als membres del col·lectiu de les possibilitats de denúncies i llocs on s'han d'adreçar en cas de patir aquestes conductes discriminatòries, ja derivin aquestes conductes en responsabilitats administratives, recollides a l'article 15 i següents de l'Ordenança de Civisme, o en responsabilitats penals segons els articles 510, 512 i 513 del Codi Penal.</p>		
20.3.3	Col·laboració amb les associacions de policia LGTB en aquells programes i accions que tinguin relació amb el col·lectiu LGTB.	En curs	Guàrdia Urbana
	<p>Màxima implicació de la GUB amb les associacions del col·lectiu. Contacte permanent amb la coordinació de les accions programades. En la darrera celebració <i>Orgull LGTB – Pride Barcelona 2014</i>, celebrat per sisena vegada a Barcelona, entre els dies 26, 27 i 28 de juny, en els quals les principals activitats van ser els dies 26, 27, 28 i 29 amb el Village a l'Av. Reina Cristina, el Cros per la Diversitat celebrat al parc de Montjuïc (dissabte 28), la Bicicletada popular de l'orgull gai – lesbià (dissabte 28) i la desfilada <i>Pride Parade</i> duta a terme igualment dissabte 28, on van participar nombroses associacions, Fruit de l'interès i plena disposició de la GUB en garantir que els actes fossin, com van ser, un èxit de participació cívica, al llarg dels actes de la <i>Pride Barcelona 2014</i>, on al llarg dels actes s'han destinat un total de 128 agents i 18 comandaments.</p>		
20.3.4	Informació sobre les convocatòries de places a la GU en revistes i mitjans de comunicació adreçats al col·lectiu LGTB.	Curt	Guàrdia Urbana
	<p>Com en d'altres ocasions de convocatòria de places de nou ingrés, aquest any 2014 s'ha fet difusió a mitjans generals d'informació, com per Exemple La Vanguardia o El Periódico. Aquests mitjans estan a disposició de tothom i són de lliure accés. En aquest sentit, cal destacar l'esforç fet per la GUB de publicitar suficientment aquestes bases de manera que tothom pugui accedir, tant als mitjans generalistes abans esmentats, com desenvolupant el seu propi Twitter, Facebook i la pàgina Web com a reforç del pla de comunicació en aquest sentit.</p> <p>Per aquest motiu, amb la publicació en mitjans d'abast general juntament amb el Twitter, Facebook i el Web de la GUB, es considera garantit que totes aquelles persones que hi estiguin interessades puguin accedir-hi a les bases.</p>		

3 mesures (20.1.1 / 20.1.2 / 20.1.4) INFORMADES A DRETS CIVILS

» 06. PRESSUPOST

PRESSUPOST 2013:

629.257,60 euros executats, en concepte de projectes de sensibilització, formació i serveis vinculats a la Direcció de Drets Civils que inclouen actuacions de prevenció de tot tipus de discriminacions, entre elles les del col·lectiu LGTB.

A més d'això i de forma específica per entitats del col·lectiu LGTB s'han atorgat:

- 65.485 euros, en concepte de subvencions a convocatòria pública.
- 77.000 euros, en concepte de convenis.

Total recolzament a entitats 2013: 142.485 €

PRESSUPOST 2014:

964.700 euros en pressupost inicial, en concepte de projectes de sensibilització, formació i serveis vinculats a la Direcció de Drets Civils que inclouen actuacions de prevenció de tot tipus de discriminacions, entre elles les del col·lectiu LGTB.

A més d'això i de forma específica per entitats del col·lectiu LGTB s'han atorgat:

- Dels quals 104.200 euros, en concepte de subvencions directes al entitats del col·lectiu LGTB
- Dels quals 54.450 euros, en concepte de convenis a entitats del col·lectiu LGTB

Total recolzament a entitats 2013: 158.650 € (la qual cosa suposa un increment de l'11% respecte al 2013)

